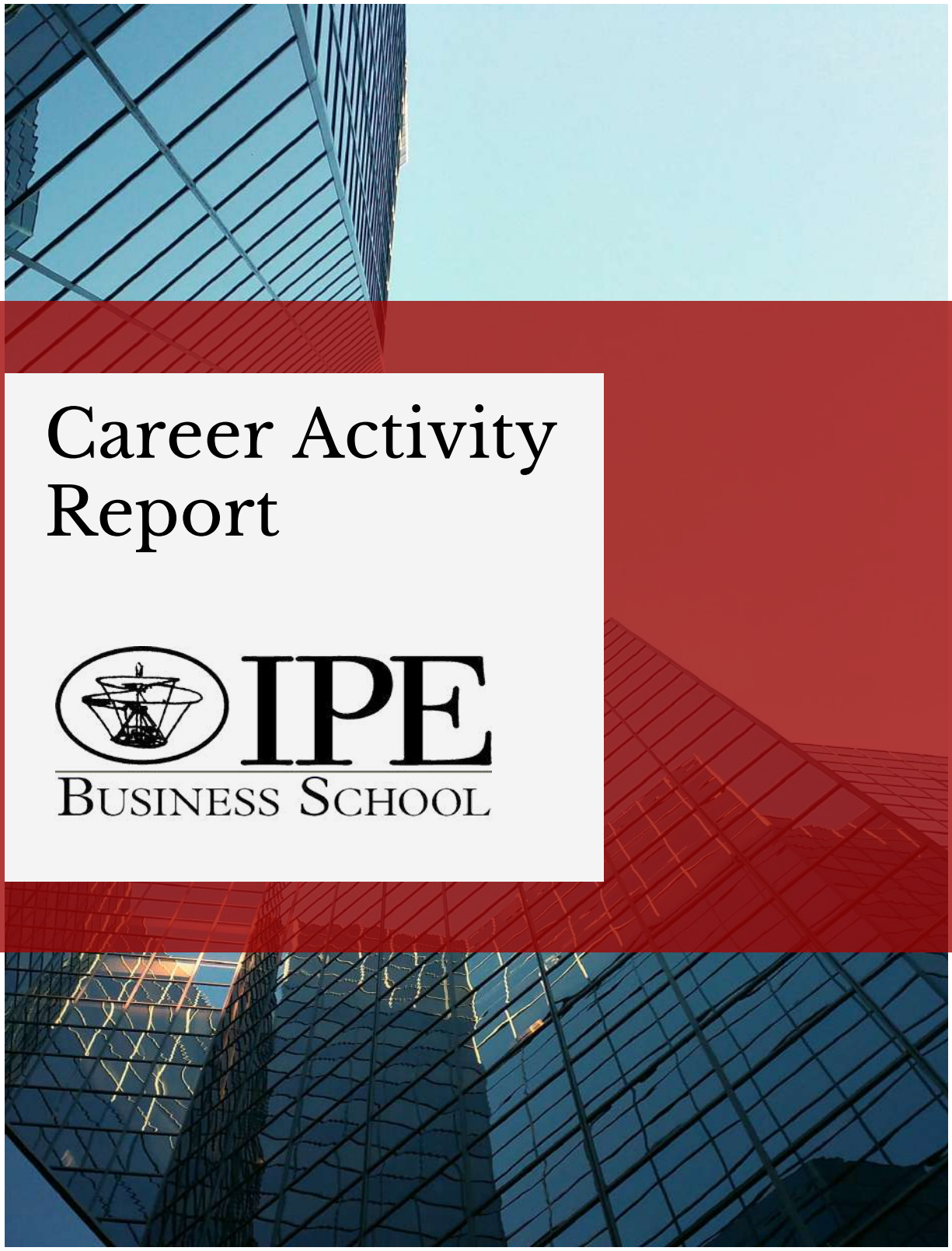
**PLACEMENT REPORT 2019/2020**



# Career Activity Report

IPE
BUSINESS SCHOOL

Ottobre 2020

# INDICE


01 Introduzione 4

02 Recruiting & Networking 7

03 Come Prepariamo gli Allievi 12

04 Le Voci degli Esperti - ALUMNI 22

05 Contatti e Date dei Prossimi Eventi 30

01

# INTRODUZIONE

# Dott. Andrea Iovene Ufficio studi e Job Placement

*"L'ufficio Job Placement dell'IPE Business School realizza partnership con le Aziende al fine di creare un processo di recruiting collaborativo, ed aiuta gli studenti ad acquisire le skill ricercate nel mondo del lavoro"*

- Il servizio di **Job Placement** dell'IPE Business School accompagna gli Allievi dei Master IPE lungo tutta la loro carriera. Durante il **periodo d'aula**, si preparano gli allievi ad **acquisire** una serie di **skill** ricercate nel mondo del **lavoro**, ma che spesso sono carenti nella formazione universitaria.

- In particolare, vengono insegnate le principali dinamiche di un **processo di selezione** e, attraverso l'uso di simulazioni in aula, si lavora sugli aspetti sia **comportamentali** che **comunicativi** necessari per la buona riuscita di una fase di selezione.

- Tali aspetti, seppur essenziali per il buon esito di una selezione, sono quelli sui quali un neo-laureato risulta meno pronto al termine del percorso universitario.

- Il servizio Job Placement, inoltre, segue l'allievo durante tutta la sua **carriera professionale** proponendo periodicamente posizioni aperte ed opportunità lavorative ricevute attraverso il **network** della business school.

# PILASTRI DEL PLACEMENT IPE

**Recruiting & Networking**

Creazione di opportunità lavorative in collaborazione con le aziende partner

**Preparazione Professionale**

Istruire gli allievi sul processo di ricerca di lavoro e sviluppo del lato professionale

**Associazione ALUMNI**

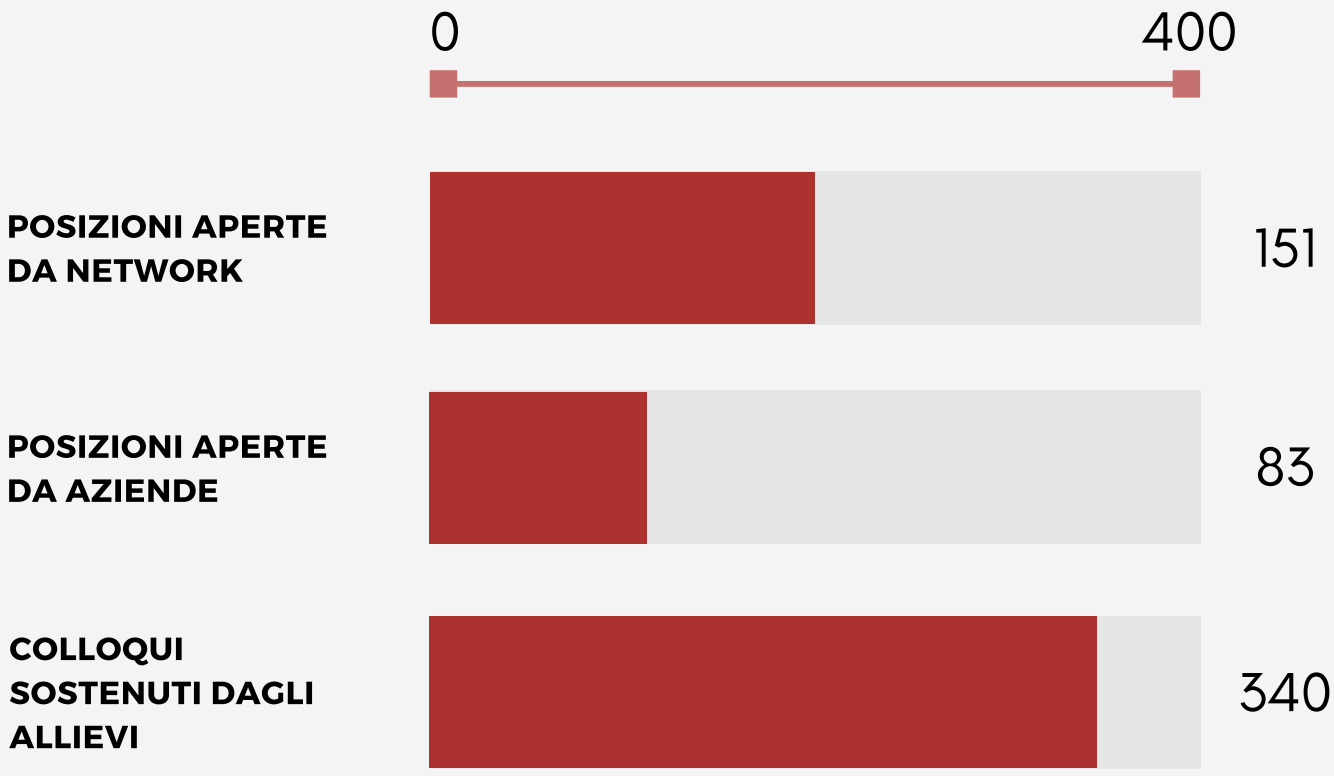
Networking fra gli ex allievi dei Master per beneficiare dell'esperienza di chi ha già affrontato un iter selettivo

02

# RECRU
# NETW

# Key Number*

*Sviluppare relazioni con le aziende per valorizzare i talenti e rispondere alle esigenze del mercato del lavoro*




*Dati relativi al periodo: maggio - ottobre 2020*

**45**

**Aziende hanno assunto allievi IPE**

*Dati relativi al periodo: maggio - ottobre 2020*

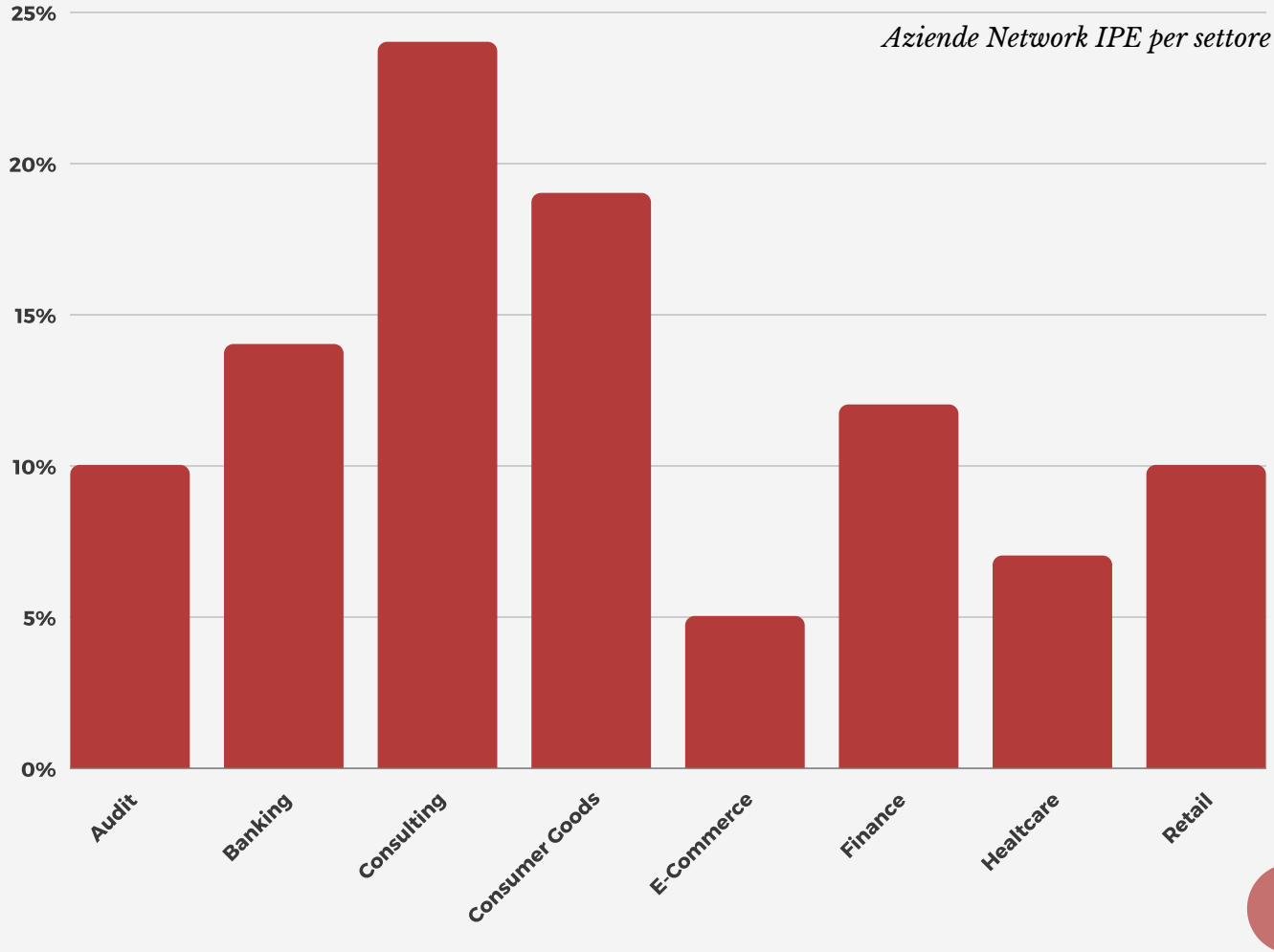
**Dati relativi ai seguenti master:*
*Master in Bilancio - Audit Controlling & Consulting*
*Master in Marketing+ Digital Retail & Sales*
*Master in Finanza Avanzata - Risk, Fintech e Big Data*

# Recruiting 2019-20

## *Alcune delle aziende che hanno fatto recruiting*

- Accenture
- Banca Centrale Europea
- Banca Farmafactoring
- BDO
- Besana
- BioVIIIx
- Casavo
- Camomilla
- Cassa Depositi e Prestiti
- CRIF
- Deloitte
- Dorabella
- Endeavor
- Euronics
- EY
- Farmed
- Ferrarelle
- Fincantieri
- Findus
- Fineco Bank
- Fintech District
- Giglio Group
- Glencore
- Green Network
- Gruppo Balletta
- Iason
- Iccrea Banca
- Idea Bellezza
- IFIR
- KPMG
- Jp Morgan
- Lipari Consulting
- L'Oreal
- Mc Donald's
- McKinsey
- Mediobanca
- Netcom
- Procter & Gamble
- Prometeia
- PwC
- Reply
- SACE
- Sideralba
- Sofarmamorra
- Strategic Management Partners
- Tecno
- Unicredit
- Vodafone

*Aziende Network IPE per settore*



# Cosa Pensano gli Allievi

*Le loro testimonianze*

**VIRGINIA NAPPI - MFA 2020**
CRIF - DATA ANALYST

L'Ufficio Job Placement dell'IPE Business School, con i suoi **consigli** e la sua **guida**, mi ha aiutato a scoprire quali sono i miei veri **talenti** ed i **punti di forza** della mia **personalità**. Insieme al team, sono riuscita a dare vita alla mia carriera professionale.

**FEDERICO AMOROSO - MIB 2020**
KPMG - AUDIT

L'IPE ha giocato un ruolo cruciale nel prospettarmi, nel dettaglio, tutte le **possibili carriere** nei vari settori. Ho potuto conoscere e interfacciarmi con varie aziende, anche grazie all'**esperienza** degli **Alumni IPE** che lavorano nelle suddette aziende. Tutto ciò è importantissimo per trovare il giusto lavoro.

**ROSALINA CAMMARDELLA - MIM 2020**
TECNO - AREA COMMERCIALE

Le giornate di preparazione ai colloqui organizzate dallo Staff dell'Ufficio Job Placement mi hanno garantito la possibilità di **fare pratica**, e sfruttare le mie **soft skills** per imparare a raggiungere un punto di contatto con il recruiter ed **ottenere il lavoro dei miei sogni.**

# EVENTI PER RECRUITING

01

## PRESENTAZIONI AZIENDALI
BUSINESS TALK

Le **Business Talk** sono un incontro con personalità di spicco del mondo aziendale incentrato su tematiche di **scenario** e di indirizzo **futuro**. L'ospite racconta il proprio **percorso professionale**, presenta l'azienda e fornisce una **visione** macro su modalità di **recruitment**, settore di competenza e **opportunità**

02

## PRINCIPALI BUSINESS TALK
2019- 2020

Coca-Cola - Endeavor Italy - Fincantieri - Intesa Sanpaolo - Johnson&Jonhson - McDonald's - Mediobanca - Moleskine - Procter&Gamble - Roche - Unilever – Vodafone

03

## RECRUITING ON SITE
HIRING PROCESS

I Recruiting on Site sono delle giornate dedicate alla **selezione**: l'azienda partner, presso la sede dell'IPE, presenta l'azienda e le posizioni aperte **riservate** prioritariamente **agli allievi dei Master**

04

## RECRUITING ON SITE
2019/2020

Fincantieri - Glencore – Mediobanca – Prometeia – Reply – SoFarma Morra – Team System

03

# COME PREPARIAMO GLI ALLIEVI

# Il Percorso che Proponiamo

*La nostra mission è preparare gli allievi IPE con i giusti strumenti, le giuste risorse e la corretta mentalità per padroneggiare la propria carriera, non solo post Master, ma per l'intera durata della stessa*

1

**Fase Preliminare**

Capire cosa davvero vogliono e per cosa sono naturalmente adatti

**Fase Strutturale**

Fornire aiuto per costruire un solido e durevole network professionale

2

3

**Fase Formativa**

Dotare loro di profonde e dettagliate conoscenze del settore

**Fase Pratica**

Prepararli per i processi di selezione ed i singoli colloqui

4

5

**Fase Conclusiva**

Renderli capaci di saper "vendere" sè stessi e la propria storia

# Asset Formativi

*La nostra offerta formativa a 360 gradi ruota intorno ad alcuni elementi cardine:*

Colloqui di **orientamento** personalizzato e **laboratorio teatrale**

**Relazioni** professionali e ricerca di **opportunità** lavorative

**Volontariato** e formazione **etica** professionale

**FORMAZIONE UMANA** | **IDENTITÀ** | **NETWORK** | **COLLOQUI** | **ATTIVITÀ SOCIALI**

**CV** e **LinkedIn**

**Simulazione** di **colloqui** motivazionali, **tecnici** e di gruppo

# PROGETTI SPECIALI

*Oltre l'aula, portiamo avanti alcuni progetti volti alla creazione di dinamiche di Team Building e Crescita Personale:*

**NEXT GENERATIONS WOMEN LEADER**

**BCG - THE FUTURE MAKERS**

**BAIN & COMPANY BUSINESS COURSE**

**MBA CUP**

**LONDON STUDY TOUR**

**GRADUATE PROGRAM**

# SIMULAZIONE COLLOQUI

*Programmati all'interno del calendario accademico per tutto l'anno; principali tematiche affrontate:*

**Dress Code**

L'importanza di curare anche gli aspetti formali

L'arte di valorizzare le proprie qualitàì

**Autopresentazione**

**Domande Frequenti per Settore**

Preparazione preliminare strategica

Assessment tipicamente utilizzati dalle aziende

**Colloqui di Gruppo**

**Video Colloqui**

Rapportarsi alle nuove tecnologie

L'importanza di saper trattare nel modo corretto

**Negoziazione Salariale**

# PERCHÈ LE AZIENDE SI FIDANO DI NOI

**Project Work**

Lavoro di "consulenza" svolto da team di 3 Allievi coordinati da tutor aziendali

**CV Book**

Raccoglie i profili degli allievi dei Master indirizzato a tutte le Aziende del Network

**Presentazioni Aziendali**

Contributi di manager esperti provenienti da varie realtà aziendali

**Recruiting Day**

Giornate di colloqui con aziende dedicate agli allievi IPE

**Job Alert**

Costante contatto con gli ex allievi

**Supporto Candidature**

Consulenza e personalizzazione della ricerca

**ALUMNI Day**

Giornate di condivisione con gli ex allievi

**Employer Branding**

Collaborazione costante con le aziende partner

# ASSISTENZA CONTINUATIVA A 360 GRADI

*Lo studente può richiedere assistenza personalizzata in qualsiasi momento oltre a ricevere supporto sulle seguenti tematiche:*

**Direzione Studi per Laureandi**

**Consulenza Specifica del Settore**

**Simulazione di Colloqui Personalizzati**

**Consulenza Generale**

**Revisione CV e Cover Letter**

# Cosa Pensano gli Allievi

*Le loro testimonianze*

**ALESSIA PARADISONE - MHR 2019**
HOTEL ALDROVANDI - AREA HR AMMIN.

Sebbene iniziare la mia carriera professionale nel settore della consulenza sia sempre stato il mio **sogno**, non avevo mai dato molta importanza al processo di selezione in sé. Dopo aver seguito le lezioni di **simulazione** di colloqui e di processi di recruiting, l'iter selettivo per accedere al mondo della consulenza è diventato **chiaro**.

**LUCA VIVOLO - MFA 2020**
DELOITTE - CONSULTANT

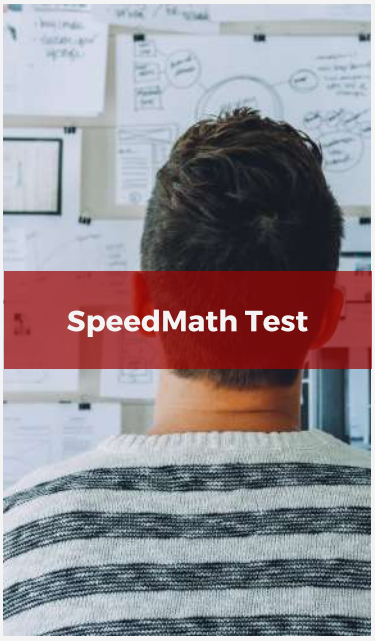
Ho ricevuto **assistenza** dall'Ufficio Placement per tutta la durata della mia ricerca di un nuovo lavoro. Il vantaggio più importante l'ho tratto dagli **Alumni Day**, i quali hanno offerto la possibilità, più unica che rara, di scoprire dall'interno le **dinamiche** delle varie aziende direttamente dalle voci di chi ne ha fatto esperienza professionale.

**ERICA BROCCOLI - MIB 2020**
GLENCORE - TRADING

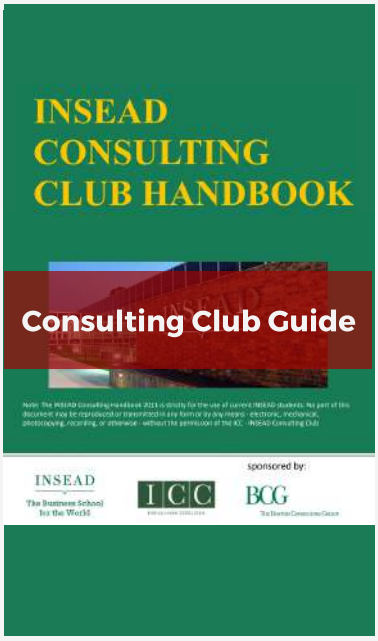
**L'Ufficio Placement** mi ha aiutato a mettere a fuoco i miei obiettivi e sviluppare una strategia di ricerca del lavoro. Fare **pratica** delle dinamiche dei colloqui, seguendo i consigli di **professionisti** del settore e di coloro i quali sono già passati per il processo di recruitment, mi hanno consentito di intraprendere al meglio la mia nuova **carriera** lavorativa.

# Career Toolkit

*Risorse esclusive per i nostri allievi*



**SpeedMath Test**




**Consulting Club Guide**

**Assistenza dell'IPE ALUMNI Directory**

**Preparazione Test Logico-Matematici e Situation Judgement**

**Guide Vault**

**Accesso alla IPE Library**

# Project Work

*Il Project Work consiste nella stesura di un lavoro "consulenziale" su di un argomento a scelta dell'Azienda partner. L'obiettivo del PW è affrontare un lavoro concreto (della durata di due mesi, da fine aprile a fine giugno) con tempi, modi e obiettivi posti dall'Azienda, con la guida di un tutor aziendale*

**PwC**

*"Analisi comparativa dei dati derivanti dal documento di pillar III su un campione di enti significant"*

**Euronics Italia S.p.A**

*"Post Covid-19: nuove abitudini di acquisto ed evoluzione delle strategie dei retailer di elettronica di consumo"*

**EY**

*"Covid-19: gli effetti sulla revisione aziendale in ragione delle incertezze conseguenti l'emergenza sanitaria"*

**Prometeia**

*"Sviluppo di un cruscotto semplificato di controllo di gestione (CDG) per la misurazione delle performance delle business units"*

**Vertis S.p.A**

*"La valutazione pre-money delle startup da parte degli investitori professionali e l'impatto su tale processo della pandemia da Covid-19"*

**EXS**

*"Quali sono oggi i modelli di leadership prevalenti e quale sarà quello del futuro?"*

**Automobili.it**

*"Analisi tecnica e strutturale per lo sviluppo di un marketplace nel settore automotive"*

**Reply**

*"Gli impatti del lockdown Covid-19 sulle metriche di valutazione del merito di credito delle PMI"*

**Cassa Dep. e Prestiti**

*"Analisi di backtesting delle probabilità di default in ambito corporate"*

**BioVIIIx**

*"Farmaci innovativi Vs successo terapeutico consolidato <Il nuovo vestito del Recombinate>"*

**BDO Italia S.p.A**

*"IFRS 16: ambito di applicazione ed analisi dei casi pratici"*

**Gruppo D'Amico**

*"Strategia di comunicazione interna sul bilancio di sostenibilità del Gruppo d'Amico"*

**Prometeia**

*"Il fund transfer pricing in un sistema di asset liability management"*

**Tecno**

*"Una strategia di marketing multi-canale per KontrolON"*

**NetCom**

*"Sviluppo di un modello di competenze in NetCom Group"*

**IMA S.r.L**

*"Il budget in un PMI operante nel settore food"*

**Camomilla**

*"Digital Onboarding - Camomilla Italia Experience"*

**IFIR S.p.A**

*"I rischi di insolvenza da Covid-19 in ambito factoring"*

**Cons. Naz. Dott. Commercialisti e degli esperti contabili**

*"Azionariato attivo Generali S.p.A"*

**Mercer Italia**

*"Valorizzare le persone attraverso il welfare aziendale"*

**SACE**

*"Pricing risk adjusted: il ruolo dei parametri ESG"*

**Novartis**

*"Jokurious: formazione attraverso la gamification"*

**Gruppo Balletta**

*"Ipotesi di implementazione di un piano di welfare aziendale"*

**Biotest Italia**

*Cytomegalovirus in gravidanza"*

**Freesystem**

*"When bakery meets vegan in UK"*

04

# LA VOCE DEGLI ESPERTI - ALUMNI IPE

# Ultimi contributi ALUMNI

*Interventi recenti degli ex-allievi nelle attività IPE*

**MHR 2018**

**Carla Balido**
Capri (Alcott & Gutteridge)

HR Specialist

Il processo di Talent Acquisition

**MHR 2019**

**Fabiola Capizzi**
Mediobanca

Area HR

Vision, Mission e Recruiting

**MHR 2019**

**Simone De Vivo**
Reliance

Vice Resp. Gruppo Giovani AIDP Campania

Presentazione Attività AIDP Campania

**MHR 2019**

**Gabreiele Ciccarelli**
EFM

Area HR

New Ways of Working

**MHR 2018**

**Giulia Tittarellil**
RW Consulting

HR Specialist Payroll

Payroll e Busta paga

**MFA 2003**

**Emanuele Ruocco**
PwC

Director

Credit Risk, PD, LGD, EAD

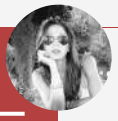
**MFA 2006**

**Carlo Drago**
Ricercatore Univ.

Senior Research Scientist

Metodi Computazionali per la Fin. Quantitativa

**MFA 2007**

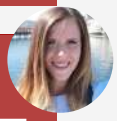


**Melania Franzese**
BANCA D'ITALIA

Cons. Serv. Ispett. Vig. del Dip. Vig. Banc. e Fin.

Analisi bSS model e profitability nel processo stratrgico delle banche

**MIB 2016**



**Gaia Goffredi**
Procter &Gamble

Customer Team Finance Manager

P&G: Business Case in Area Finance

**MIB 2011**

**Stefania Guadagno**
BDO

Supervisor

IFRS 16: Ambito di applicazione ed analisi dei casi pratici

**MIB 2018**

**Giovanni Nocera**
JOHN NOCERA

Owner

Digital Marketing: Seo, Sem, Ads

**MIB 2017**

**Neda Congedo**
KPMG

Senior Audit

Lavorare nel mondo Audit

**MIB 2019**

**Giuseppe Caria**
FINCANTIERI

Cost Controller

Recruiting Day

**MIM 2019**

**Rosario Marrapodi**
PERONI

Trade Marketing Intern

Marketing Analytics

# ALUMNI Room

## *Parte 1 - Anno Accademico 2019/2020*

**Moderatore: Katia Spiezio (MIB 2012) - Cost Controller - Grimaldi Group**

**Relatori:**

**Raffaele D'Angelo** (MIB 12) - EMEA Marketing Finance Chief - **Nike EMEA**

**Eugenio Maccarone** (MIB 12) - Finance Director - **Hilti Cile**

**Camilla Sica** (MIB 16) - Group Controller - **Ferrari**

**Antonio Montella** (MFA 11) - Pricing Specialist - **Nestlè**

**ROOM 1** - LAVORARE NEL SETTORE INDUSTRY

**Moderatore: Gaetano Vecchione - Università Federico II di Napoli e IPE**

**Relatori:**

**Antonio Semeraro** (MFA 11) - Senior Supervisor Internal Model - **BCE Banca Centrale Europea**

**Roberto Imperato** (MFA 16) - Gestione Rischi Finanziari - **Banca D'Italia**

**Carmine Carrella** (MFA 10) - Financial Analyst - **Banca D'Italia**

**Mario Formato** (MFA 05) - Spot & Derivative Markets Operations Office - **Consob**

**Andrea Blasco** (MFA 05) - Senior Research Scientist - **Harvard B. School**

**ROOM 2** - LAVORARE NEL SETTORE ISTITUZIONI E RICERCA: BCE-BANCA CENTRALE EUROPEA E BANCA D'ITALIA

**Moderatore: Francesca Sepe (MHR 2018) - HR Consultant - Focus Consulting**

**Relatori:**

**Anna Maria Formato** (MIB 12) - Organization Manager - **Bulgari**

**Fabiana Di Dato** (MHR 18) - Hr Specialist & Customer Manager - **Form Retail**

**Gianluca Esposito** (MFA 14) - HR Planning and Compensation - **Cassa Dep e Prestiti**

**Giulia Tittarelli** (MHR 18) - Hr Specialist Payroll - **RV Consulting**

**Anna Chiara De Angelis** (MHR 18) - Business Operation - **Accenture**

**Guido Russo** (MHR 19) HR Assistant - **Original Marines**

**Francesca Sica** (MHR 19) - HR Assistant - **Amazon**

**ROOM 3** - LAVORARE NEL SETTORE HUMAN RESOURCES

**Moderatore: Fabio De Cristofaro (MIB 2009) - Area Private - Banca Generali**

**Relatori:**

**Benedetta Vitale** (MFA 10) - Senior Liquidity and IRR BPM - **Banco Popolare di Milano**

**Francesco Gelormini** (MIB 15) - Gestore Corporate - **Credem**

**Camilla Bello** (MFA 12) - Cyber & ICT Risk Management - **Intesa Sanpaolo**

**Armando Noviello** (MFA 08) - Responsabile Crediti - **Banca del Sud**

**ROOM 4** - LAVORARE NEL SETTORE BANKING

**Moderatore: Andrea Iovene - IPE Business School**

**Relatori:**

**Marco Bevilacqua** (MFA 14) - Consultant - **Bain & Company**

**Chiara Chimenti** (MFA 16) - Chief Strategy Officer - **Casavo, già McKinsey**

**Rossella Ianiro** (MFA 16) - Financial & Credit Risk - **Generali, già BCG**

**ROOM 5** - LAVORARE NEL SETTORE CONSULENZA STRATEGICA

# ALUMNI Room

*Parte 2 - Anno Accademico 2019/2020*

**Moderatore: Davide Leombruno - IPE Business School**
**Relatori:**
**Tiziana Landino** (MIS 12) - Senior Retail Merchandising - **Bulgari Irlanda**
**Fabio Balzano** (MIB 07) - WW Retail Marketing and Sales Manager - **Loro Piana**
**Federico Viscosi** (MFA 09) - Group Brand Manager Snack/Cioccolati - **Kinder&Ferrero**
**Rosa Lengua** (MIB 14) - Strategic support Chief Marketing & Distribution - **Generali Group**
**Federico Cella** (MIB 08) - Responsabile Trade Marketing - **La Linea Verde**
**Marco Carola** (MFA 07) - Head of Online Acquisition - **Crédit Agricole Italia**
**Fabrizio Volpe** (MFA 11) - Sales Manager - **SEDA Group**

**ROOM 6** - LAVORARE NEL SETTORE MARKETING, RETAIL & SALES

**Moderatore: Alessio Conte (MIB 2008) Chief Financial Officer - Gruppo Casco**
**Relatori:**
**Raffaele De Matteis** (MIB 12) - Manager - **KPMG**
**Fabiana Brandi** (MFA 06) - Manager - **PWC**
**Angelo Di Falco** (MIB 15) - Senior Consultant - **Deloitte**
**Giovanni Spinosa** (MFA 13) - Manager - **EY**

**ROOM 7**- LAVORARE NELLE BIG FOUR (EY, KPMG, PWC, DELOITTE)

**Moderatore: Fabio Salzano (MFA 2003) - Owner - Intesa Consulting**
**Relatori:**
**Laura Buonfino** (MFA 06) - Executive Director FID Sales - **Morgan Stanley UK**
**Nello Gerundo** (MFA 06) - Executive Director Trader - **JPMorgan UK**
**Stefano Morelli** (MFA 06) - Vice President Equity Derivatives - **Merrill Lynch**
**Antonio Agrillo** (MFA 06) - Corporate Finance Specialist - **Intesa Sanpaolo**
**Vincenzo Cecere** (MFA 13) - Structured Finance & Investor Relations Associate - **Cerved**

**ROOM 8** - LAVORARE NEL SETTORE INVESTMENT BANKING

**Moderatore: Andrea Iovene - IPE Business School**
**Relatori:**
**Alessia Moria** (MiS 12) - Inventory Controller Europe - **Fendi**
**Amalia Sorrentino** (MIS 09) - Senior Business Planning Analyst - **Dolce & Gabbana**
**Mariella Langella** (MiS 12) - Media Manager - **Louis Vuitton UK South Africa & Ireland**
**Andrea Alagia** (MiS 17) - EMEA Logistics - **Prada**

**ROOM 9** - LAVORARE NEL SETTORE LUXURY

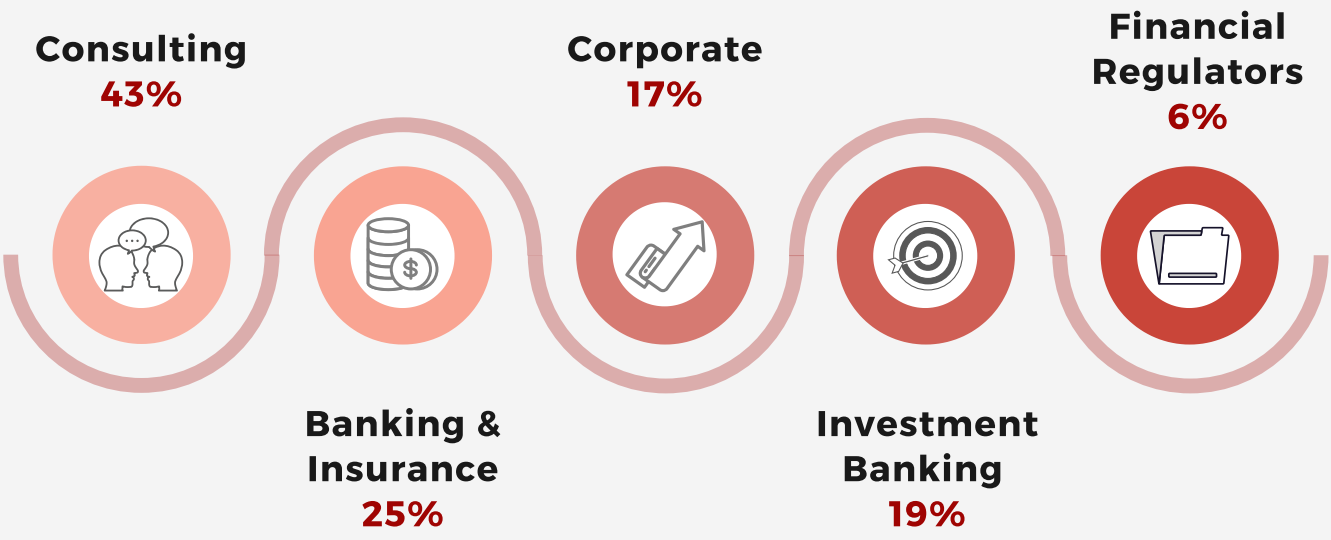
**Moderatore: Fabrizio James (MFA 2008) - Partnership Manager - Nexi**
**Relatori:**
**Armando Di Lanno** (MIB 12) - Commercial Planning and Control - **CDP**
**Carmela Finizio** (MFA 14) - Credit Risk Management - **SACE**
**Giuseppe Travaglino** (MFA 19) - Risk Mangement Analyst - **SACE**
**Rita Verderosa** (MFA 10) - Investment Manager - **CDP Venture Capital SGR**

**ROOM 10** - LAVORARE IN: CDP- CASSA DEPOSITI E PRESTITI; SACE-SIMEST

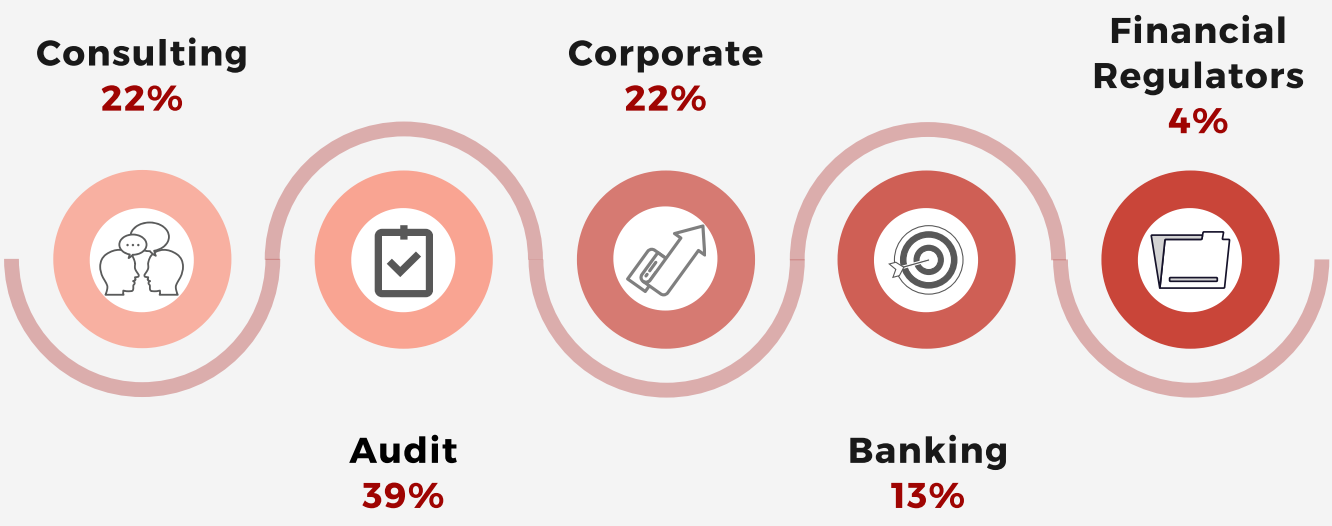
# Dove Lavorano gli Ex Allievi

*Percentuali di occupazione per settori*

## MFA - Master Finanza Avanzata




## MiB - Master in Bilancio



# Dove Lavorano gli Ex Allievi

*Percentuali di occupazione per settori*

## MiM - Master in Marketing

## MHR - Master Risorse Umane

# Dove Lavorano gli Ex-Allievi

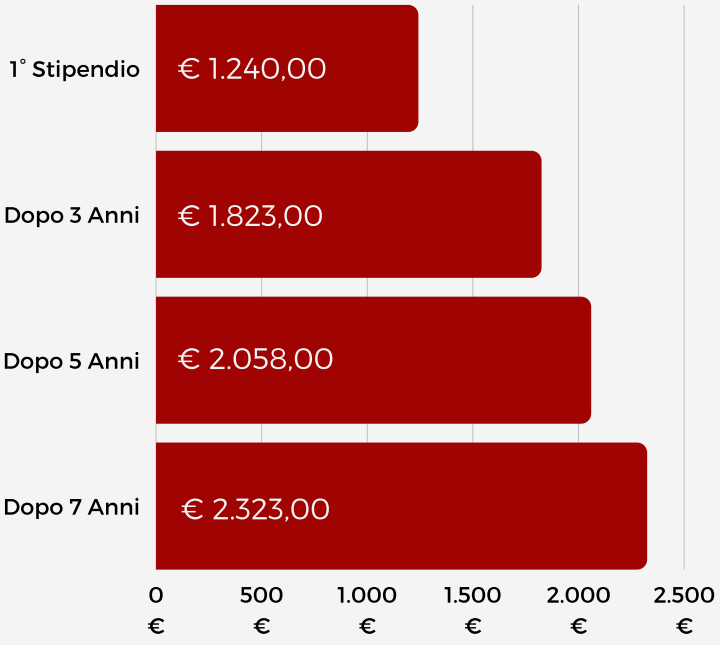
## *Alcune delle aziende*

- Abbvie
- Accenture (20)
- Altran (4)
- Amazon (3)
- Bain & Company
- BCG - Boston Consulting Group (2)
- BCE - Banca Centrale Europea (4)
- Banca d'Italia (15)
- Banca Pop Emilia Romagna (5)
- Banca Pop. del Mediterraneo (2)
- Banca di Credito Popolare (6)
- Banca Pop. di Milano (4)
- Banca Reg. Sviluppo (4)
- Banca Promos (4)
- Banca Sistema (5)
- Banco di Napoli (6)
- Be Consulting (4)
- BCC Napoli (4)
- BDO (8)
- BioVIIIx (3)
- Bip (6)
- BNL - BNL Paribas (23)
- Bulgari (4)
- Capgemini (4)
- Cerved
- Credem (5)
- Cariparma Crédit Agricole (5)
- CDP (6)
- Coelmo (2)
- Consob (2)
- Costa Crociere (2)
- CRIF (9)
- Deloitte (75)
- Deutsche Bank (12)
- Dolce&Gabbana
- DoValue (3)
- ENEL (4)
- ENI (4)
- EY (40)
- FCA (5)
- Fendi (3)
- Ferrarelle (2)
- Ferrero (2)
- Ferrari (2)
- Ferrovie dello Stato
- Fincantieri (13)
- Findus
- Generali Group (10)
- Glencore (3)
- Grimaldi Group (14)
- Gucci
- Harmont & Blaine (3)
- Harvard University
- Huawei
- Iccrea Banca (6)
- IFIR
- Intesa Sanpaolo (44)
- J. P. Morgan
- KPMG (34)
- La Doria
- L'Oreal (4)
- Luxottica
- Macfin Group
- Maserati
- Merril Lynch
- Mazars (5)
- McKinsey
- MD (2)
- Mediobanca
- Morgan Stanley
- Msc Crociere (9)
- Natixis (2)
- Nestlè (4)
- Netcom (4)
- Objectway (3)
- Piazza Italia (4)
- Prada (6)
- Poste Italiane (13)
- PwC (78)
- Procter & Gamble (3)
- Prometeia (15)
- Reply (20)
- Roche (2)
- SACE (12)
- Saipem (4)
- SEDA Group (4)
- Sofarmamorra (9)
- Standard & Poor's
- State Street Bank
- Tecno (6)
- Tecnogen (5)
- Ubi Banca (8)
- Ubs
- Unicredit Group (35)
- Unilever
- Università Federico II (3)
- Università Parthenope (3)
- Vertis sgr
- Vodafone
- Walt Disney
- Yoox (2)

# RETRIBUZIONE ALLIEVI POST MASTER

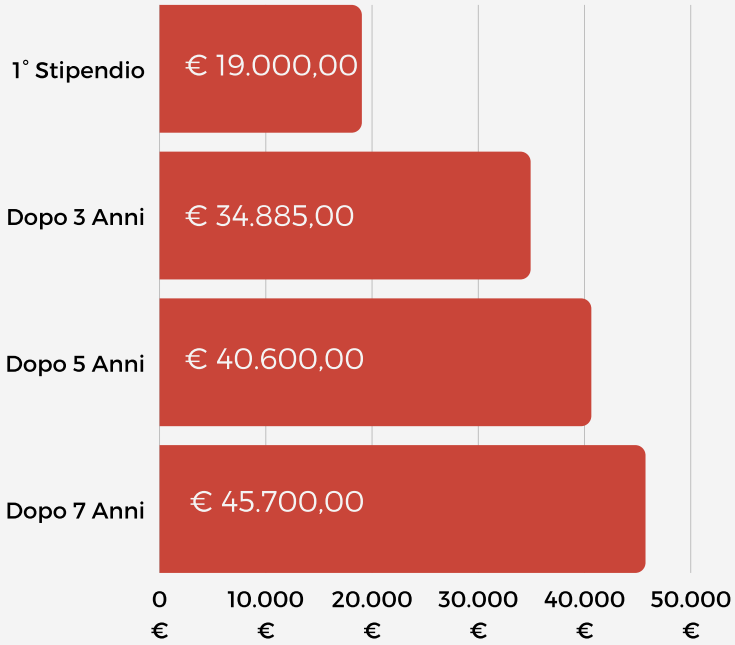
*Ricerca svolta nel 2017 su un campione di 350 ex allievi**

## Netto Mensile




## Retribuizione annua lorda

*Esclusi benefit, straordinari e bonus (bonus 6.400 in media tra 1 e 10 anni)*



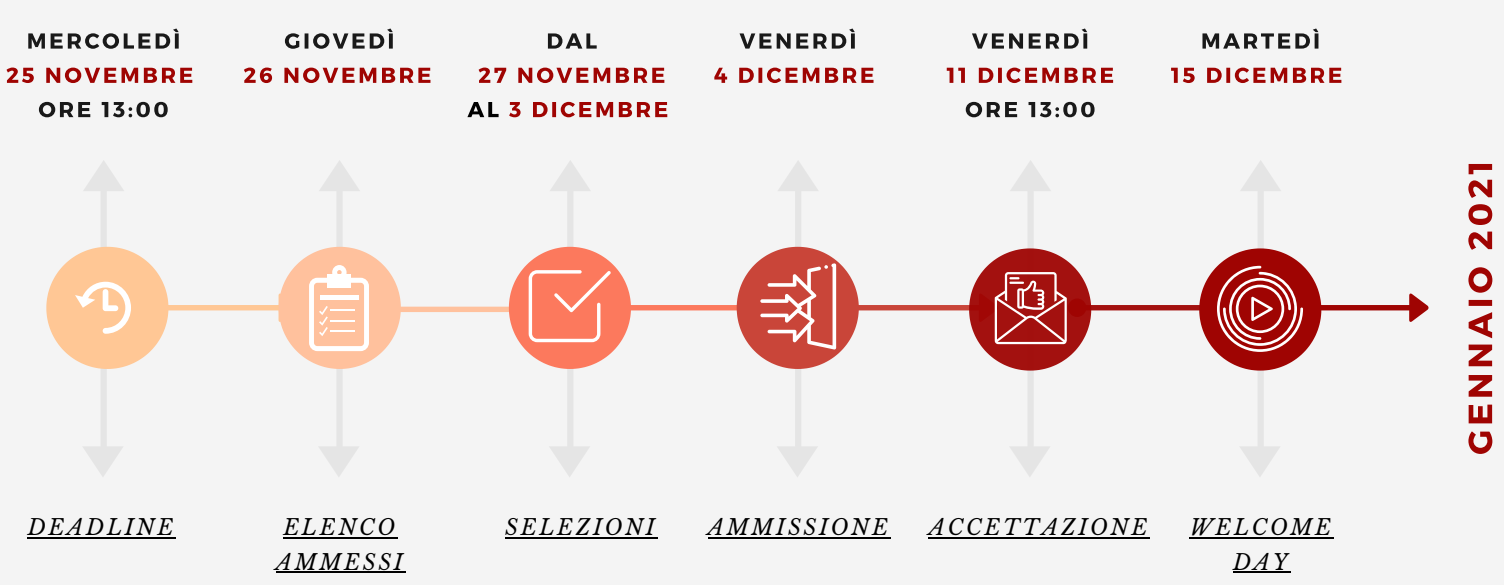

**Età media 30 anni*

05

# CONTATTI E DATE DEI PROSSIMI EVENTI

# PROCESSO DI AMMISSIONE MASTER 2021

*Come presentare la propria candidatura ai Master*



# APPLICATION CHECKLIST

**Curriculum Vitae**
(Obbligatorio)

Formato IPE con foto

**Foto**
(Obbligatorio)

Formato .jpeg o .gif

**Certificato Ultimo Titolo di Studi**
(Obbligatorio)

Certificato storico di laurea magistrale o degli esami sostenuti

**Certificazione ISEE**
(Facoltativo)

**Solo** per chi richiede borsa di studio

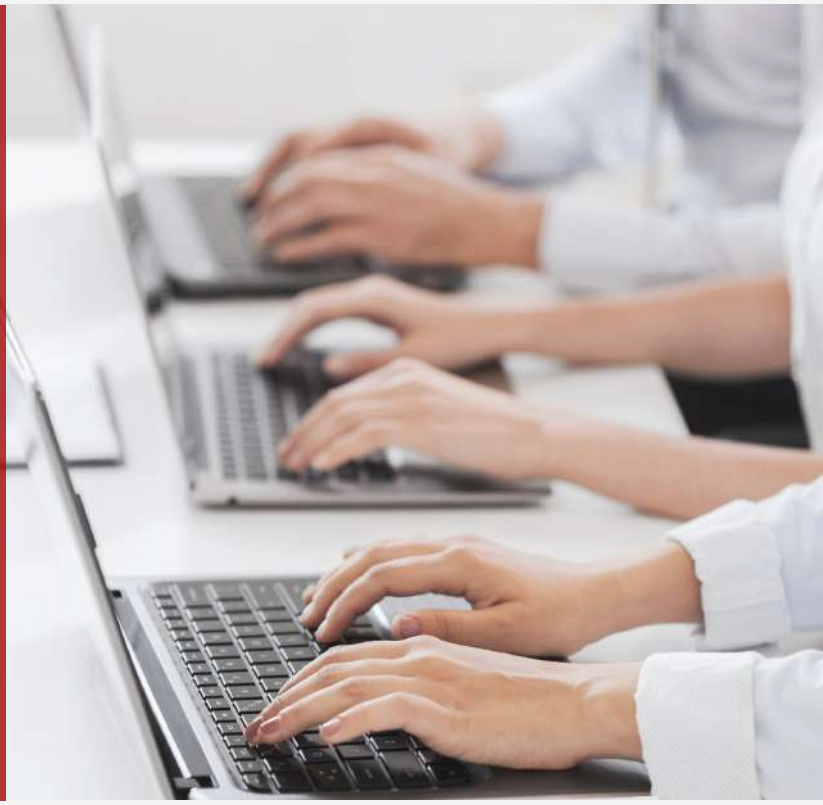
**Certificazione Lingua Inglese**
(Facoltativo)

Rilasciata negli ultimi 3 anni

**Lettere di Presentazione**
(Facoltativo)

Formato IPE (Max.2)

# CONTATTI E RIFERIMENTI



# IPE BUSINESS SCHOOL

Riviera di Chiaia, 264
80121 Napoli
Tel: + 39 081.245.70.74
master@ipeistituto.it
www.ipebs.it

IPE
BUSINESS SCHOOL

**A Cura di:** Davide Leombruno - Bruno Russo