

IV EDIZIONE  
**MASTER IN HR & SOCIAL RECRUITING**  
Sviluppo e gestione dei talenti  
(maggio – dicembre 2021)

## PROGRAMMA

### I. HR Manager & Digital Skills

- Introduzione al ruolo dell'HR manager e del Digital HR manager
- Le sfide e i trend del prossimo futuro
- Elementi di organizzazione aziendale e General Management
- Social Media Marketing & Digital Skills
- SEO e SEM
- Payroll e busta paga
- Applicant Tracking System
- Digital Transformation

#### DOCENTI

<b>Marcello</b>	<b>Martinez</b>	<i>Ordinario di Organizzazione Aziendale, Università della Campania Luigi Vanvitelli</i>
<b>Matilde</b>	<b>Marandola</b>	<i>Amministratore Unico, Reliance Consulting Group, Presidente, AIDP Campania</i>
<b>Francesco</b>	<b>Serravalle</b>	<i>Coworking Founder &amp; Community Manager</i>
<b>Imma</b>	<b>Tufo</b>	<i>HRM, Infor Log Orange</i>

### II. Strategie e Tecniche di Recruiting

- Analisi di scenario: trend del mercato del lavoro
- Analisi dei fabbisogni e job description
- Ricerca e selezione di candidati: canali, strategie, azioni e strumenti
- Ricerca e screening dei CV
- Il colloquio individuale
- Assessment Center
- Gamification
- Role playing e simulazioni

#### DOCENTI

<b>Clementina</b>	<b>Biondi</b>	<i>Talent Aquisition Senior Recruiter, KPMG</i>
<b>Daniela</b>	<b>D'Angelo</b>	<i>Talent Acquisition Manager, Capri s.r.l. (Alcott – Gutteridge)</i>
<b>Cristiana</b>	<b>Ferrara</b>	<i>Direttore del Personale, Tempi Moderni</i>
<b>Andrea</b>	<b>Iovene</b>	<i>Responsabile Job Placement, IPE</i>
<b>Pasquale</b>	<b>Natella</b>	<i>CEO, EXS Italia</i>
<b>Manuela</b>	<b>Palmieri</b>	<i>Manager Didattico, IPE</i>
<b>Antonio</b>	<b>Ulloa Severino</b>	<i>Grifo Multimedia</i>

### III. People Management e strumenti di valutazione

- Valutazione delle HR: strumenti e tecniche per la valutazione delle posizioni, del potenziale, delle performance
- Performance Management
- Global Mobility
- Sviluppo
- Modelli di leadership
- Compensation e Rewarding
- Agile working
- Processi di onboarding
- Retention dei talenti
- Sistemi di welfare aziendale
- Diversity Management
- Formazione
- Mobilità

#### DOCENTI

<b>Alessandra</b>	<b>Belluccio</b>	<i>HR Manager, Gemelli Molise S.p.A.</i>
<b>Valeria</b>	<b>Borrelli</b>	<i>Head of HR Development &amp; Compensation, Cassa Depositi e Prestiti</i>
<b>Fabio Davide</b>	<b>Capasso</b>	<i>Sales Development - Life Based Value</i>
<b>Maurizio</b>	<b>Cicciù</b>	<i>Principal, Studio International Employer Services, Mercer Italia</i>
<b>Simone</b>	<b>D'Auria</b>	<i>HR Group Director, Petrone Group</i>
<b>Federico</b>	<b>Federici</b>	<i>Risorse Umane, Cassa Depositi e Prestiti</i>
<b>Ambra</b>	<b>Lanzo</b>	<i>Area HR Netcom</i>
<b>Francesco</b>	<b>Manzo</b>	<i>HR Business Partner, Novartis</i>
<b>Annunziata</b>	<b>Pintauro</b>	<i>HR Leader/ Chief Happiness Officer Volvo Cars</i>
<b>Titti</b>	<b>Ricciardella</b>	<i>HR Coordinator, SD S.p.A. (Anthony Morato)</i>
<b>Francesco</b>	<b>Rotundo</b>	<i>HR Director, d'Amico Shipping</i>
<b>Fabio</b>	<b>Salvi</b>	<i>HR, Flixbus</i>
<b>Alessandro</b>	<b>Sorrento Colli</b>	<i>Country HR Manager Paper &amp; Recycling Division, DS Smith</i>
<b>Jasmine</b>	<b>Vazinzadeh</b>	<i>Global Compensation and benefits – International Mobility, CNH Industrial</i>

### IV. Financial & Legal Basics per HR

- Elementi di analisi di bilancio e indici economico-finanziari
- Introduzione alle relazioni industriali e ai contratti di lavoro
- RAL e costo del lavoro
- Analisi di bilancio
- Elementi di programmazione, budgeting e controllo
- I contratti di lavoro
- La busta paga e payroll
- Gestioni delle relazioni industriali
- Excel
- Logica
- Politiche attive del lavoro
- Data protection e GDPR
- Strumenti per finanziare la formazione: fondi interprofessionali

#### DOCENTI

<b>Davide</b>	<b>Behar</b>	<i>Direttore Risorse Umane, Gesac</i>
<b>Lorenzo</b>	<b>Burdo</b>	<i>Direttore, IPE</i>
<b>Francesco</b>	<b>Caputo</b>	<i>HR Plant, Arcofelice Plant, Prysmian</i>
<b>Pasquale</b>	<b>Davide</b>	<i>Consulente Data Protection Officer</i>
<b>Stefania</b>	<b>Errico</b>	<i>Payroll Manager, Arcofelice Plant, Prysmian</i>

<b>Pasquale</b>	<b>Gualtieri</b>	<i>HR Director, Proma Group</i>
<b>Marco</b>	<b>Natale</b>	<i>Ufficio Studi, IPE</i>
<b>Pierluigi</b>	<b>Picerno</b>	<i>HR &amp; Legal Manager, Sideralba</i>
<b>Antonio</b>	<b>Ricciardi</b>	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Università della Calabria, Direttore Master IPE</i>
<b>Maria Teresa</b>	<b>Salimbeni</b>	<i>Associato Diritto del Lavoro, Università Suor Orsola Benincasa</i>
<b>Beniamino</b>	<b>Sacco</b>	<i>Docente di Contabilità e Bilancio, Università degli Studi Suor Orsola Benincasa</i>
<b>Giulia</b>	<b>Tittarelli</b>	<i>Payroll SIGMA</i>
<b>Silvia</b>	<b>Tommaso</b>	<i>Ricercatrice di Economia Aziendale, Università della Calabria</i>

## V. Strumenti e tecniche di Social Recruiting

- Social Media Management per il recruiting: tecniche, attività e strumenti
- HR innovation and social organization
- Cultura del feedback
- Testimonianza
- Personal branding

### DOCENTI

<b>Rossana</b>	<b>Adorno</b>	<i>Recruitment e Talent Aquisition Manager, Hilti</i>
<b>Claudio</b>	<b>Allievi</b>	<i>Fondatore e Presidente, K-Rev</i>
<b>Alessandro</b>	<b>Donadio</b>	<i>Associate Partner EY</i>
<b>Manuela</b>	<b>Gualandri</b>	<i>Senior Consultan, EY</i>
<b>Francesca</b>	<b>Lanzara</b>	<i>Partner, LinkedIn</i>
<b>Maria</b>	<b>Lo Conte</b>	<i>Corporate Specialist Talent Aquisition, Fincantieri</i>
<b>Alessandro</b>	<b>Mazzù</b>	<i>Consulente Web Marketing e Personal Branding</i>
<b>Gianluca</b>	<b>Petito</b>	<i>Junior Recruitment Consultant, Monster</i>
<b>Alex</b>	<b>Tonelli</b>	<i>Corporate Specialist Talent Aquisition, Fincantieri</i>
<b>Silvia</b>	<b>Zanella</b>	<i>Head of Employer Branding&amp;HR Communications per Italia, Spagna, Portogallo, EY</i>

## VI. Employer Branding

- Employer branding e comunicazione
- Comunicazione interna e organizzativa

### DOCENTI

<b>Gianluca</b>	<b>Bonacchi</b>	<i>Senior Sales Director Italy, Indeed</i>
<b>Dario</b>	<b>Dodorico</b>	<i>Senior Sales Director Italy, Indeed</i>
<b>Andrea</b>	<b>Fabris</b>	<i>Employer Branding, Talent Acquisition &amp; Digital Hr PWC</i>
<b>Chiara</b>	<b>Frigerio</b>	<i>Direzione People Manager &amp; HR Transformation, Recruiting Intesa Sanpaolo</i>
<b>Tommaso</b>	<b>Gori</b>	<i>People Manager Intesa Sanpaolo</i>
<b>Francesco</b>	<b>Limone</b>	<i>Executive Director engagingpeople</i>
<b>Francesca</b>	<b>Massarotto</b>	<i>Direzione People Manager &amp; HR Transformation, Recruiting Intesa Sanpaolo</i>
<b>Laura</b>	<b>Panucci</b>	<i>HR Manager, Camomilla Italia</i>

## VII. Job Placement & Soft Skills

- Introduzione al mondo del lavoro
- Performance del management
- Theatre Lab
- Simulazione colloqui di lavoro: colloqui motivazionali, di gruppo e via Skype
- Team working, leadership e comunicazione
- Public speaking
- Business game e case competition
- Excel avanzato
- Logica
- Dress code
- Business etiquette

- Come scrivere un curriculum vitae e una cover letter
- Autopresentazione
- Autovalutazione delle competenze
- Testimonianze
- Visite aziendali

#### DOCENTI

<b>Serena</b>	<b>Affuso</b>	<i>Ufficio Studi, IPE</i>
<b>Livio</b>	<b>Ferraro</b>	<i>External Relations Corporate, IPE Business School</i>
<b>Massimiliano</b>	<b>Foà</b>	<i>Attore, Coach, Formatore</i>
<b>Andrea</b>	<b>Iovene</b>	<i>Responsabile Job Placement, IPE</i>
<b>Manuela</b>	<b>Palmieri</b>	<i>Manager Didattico, IPE</i>

### VIII. Business Ethics e Sostenibilità

- Etica, virtù e dottrine economiche dominanti
- L'esercizio delle virtù nel lavoro
- Il lavoro nella vita personale e sociale

#### DOCENTI

<b>Enzo</b>	<b>Arborea</b>	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>
<b>Antonio</b>	<b>Ricciardi</b>	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Università della Calabria, Direttore Master IPE</i>

### IX. Project Work

- Lavori di gruppo su temi proposti e presentati dalle aziende partner con discussione finale

### X. Business Talks

<b>Maurizio</b>	<b>Amato</b>	<i>HR Director Corporate, Fendi</i>
<b>Daria</b>	<b>Barbolini</b>	<i>Senior Talent Acquisition Siemens</i>
<b>Augusto</b>	<b>D'Urso</b>	<i>Direzione risorse umane, Gruppo Balletta</i>
<b>Linda</b>	<b>Langella</b>	<i>HR Manager Unilever</i>
<b>Martina</b>	<b>Parisi</b>	<i>HR Specialist, L'Oreal</i>
<b>Clara</b>	<b>Pillitteri</b>	<i>Talent Attraction &amp; Acquisition Leader EY</i>
<b>Santolo</b>	<b>Sepe</b>	<i>Employer Branding Coca Cola</i>
<b>Alex</b>	<b>Tonelli</b>	<i>HR Manager Fincantieri</i>