

V EDIZIONE
MASTER IN HR & DIGITAL RECRUITING
Sviluppo e gestione dei talenti
(giugno – dicembre 2022)

PROGRAMMA

I. HR Manager & Digital Skills

- Introduzione al ruolo dell'HR manager e del Digital HR manager
- Le sfide e i trend del prossimo futuro
- Elementi di organizzazione aziendale e General Management
- Digital Transformation

DOCENTI

Marcello	Martinez	<i>Ordinario di Organizzazione Aziendale, Università della Campania Luigi Vanvitelli</i>
Matilde	Marandola	<i>Amministratore Unico, Reliance Consulting Group, Presidente, AIDP</i>
Francesco	Serravalle	<i>Founder Inneco, Fractional HR Manager</i>
Imma	Tufo	<i>Executive HR, Inforlog Orange</i>

II. Strategie e Tecniche di Recruiting

- Analisi di scenario: trend del mercato del lavoro
- Analisi dei fabbisogni e job description
- Ricerca e selezione di candidati: canali, strategie, azioni e strumenti
- Ricerca e screening dei CV
- Job Interview
- Assessment Center
- Gamification
- Role playing e simulazioni

DOCENTI

Clementina	Biondi	<i>Talent Aquisition Senior Recruiter, KPMG</i>
Daniela	D'Angelo	<i>Talent Acquisition Manager, Liu Jo Uomo</i>
Cristiana	Ferrara	<i>Direttore del Personale, Tempi Moderni</i>
Andrea	lovene	<i>Responsabile Job Placement, IPE Business School</i>
Pasquale	Natella	<i>CEO, EXS Italia</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager Didattico, IPE</i>

III. People Management e strumenti di valutazione

- Valutazione delle HR: strumenti e tecniche per la valutazione delle posizioni, del potenziale, delle performance
- Performance Management
- Global Mobility
- Sviluppo
- Modelli di leadership
- Compensation e Rewarding
- Agile working
- Processi di onboarding
- Retention dei talenti
- Sistemi di welfare aziendale
- Diversity Management
- Formazione

DOCENTI

Alessandra	Belluccio	<i>HR Manager, Gemelli Molise, Presidente, AIDP Campania</i>
Valeria	Borrelli	<i>Head of HR Planning, Welfare & Compensation, Cassa Depositi e Prestiti</i>
Fabio Davide	Capasso	<i>Sales Development - Life Based Value</i>
Maurizio	Cicciù	<i>Principal, Studio International Employer Services, Mercer Italia</i>
Chiara	Corti	<i>Responsabile Comunicazione, Tirreno Power</i>
Simone	D'Auria	<i>HR Group Director, Petrone Group</i>
Federico	Federici	<i>Learning & Development, Cassa Depositi e Prestiti</i>
Ambra	Lanzo	<i>Area HR Netcom</i>
Francesco	Manzo	<i>HR Business Partner, Novartis</i>
Matilde	Marandola	<i>Amministratore Unico, Reliance Consulting Group, Presidente, AIDP</i>
Mirko	Nicolini	<i>Responsabile Organizzazione, Sviluppo e Relazioni Sindacali, Tirreno Power</i>
Annunziata	Pintauro	<i>Head of People Experience, Volvo Cars Italia</i>
Renata Emma	Rallo	<i>Consulente HR, Reliance Consulting Group</i>
Titti	Ricciardella	<i>Direttore Risorse Umane, Antony Morato</i>
Francesco	Rotundo	<i>HR Director, d'Amico Shipping</i>
Alessandro	Sorrento Colli	<i>Country HR Manager Paper & Recycling Division, DS Smith</i>
Jasmine	Vazinzadeh	<i>Global Compensation and benefits - International Mobility, CNH Industrial</i>
Alessandro	Zinno	<i>Reliance Consulting Group</i>

IV. Financial & Legal Basics per HR

- Elementi di analisi di bilancio e indici economico-finanziari
- Introduzione alle relazioni industriali e ai contratti di lavoro
- RAL e costo del lavoro
- Analisi di bilancio
- Elementi di programmazione, budgeting e controllo
- I contratti di lavoro
- La busta paga e payroll
- Gestioni delle relazioni industriali
- Politiche attive del lavoro
- Data protection e GDPR
- Strumenti per finanziare la formazione: fondi interprofessionali

DOCENTI

Davide	Behar	<i>Direttore Risorse Umane, Gesac</i>
Lorenzo	Burdo	<i>IPE</i>
Francesco	Caputo	<i>HR Plant, Arcofelice Plant, Prysmian</i>

Stefania Pasquale	Errico Gualtieri	<i>Payroll Manager, Arcofelice Plant, Prysmian</i>
Pierluigi Antonio	Picerno Ricciardi	<i>HR Director, Proma Group</i>
Maria Teresa	Salimbeni	<i>HR & Legal Manager, Sideralba</i>
Beniamino	Sacco	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Università della Calabria, Presidente IPE BS</i>
Giulia	Tittarelli	<i>Associato Diritto del Lavoro, Università Suor Orsola Benincasa</i>
		<i>Docente di Nozioni di Economia aziendale, Università Suor Orsola Benincasa</i>
		<i>HR Specialist Ce.Di. SIGMA</i>

V. Strumenti e tecniche di Digital Recruiting

- Social Media Management per il recruiting: tecniche, attività e strumenti
- ATS Applicant Tracking System
- HR innovation and social organization
- Gamification
- LinkedIn

DOCENTI

Rossana	Adorno	<i>Recruitment e Talent Aquisition Manager, Hilti</i>
Claudio	Allievi	<i>Fondatore e Presidente, K-Rev</i>
Alessandro	Donadio	<i>Associate Partner EY</i>
Manuela	Gualandri	<i>Senior Consultan, EY</i>
Francesca	Lanzara	<i>Partner, LinkedIn</i>
Maria	Lo Conte	<i>Corporate Specialist Talent Aquisition, Fincantieri</i>
Gianluca	Petito	<i>Junior Recruitment Consultant, Monster</i>
Alex	Tonelli	<i>Corporate Specialist Talent Aquisition, Fincantieri</i>
Antonio	Ulloa Severino	<i>Grifo Multimedia</i>
Silvia	Zanella	<i>Head of Employer Branding & HR Communications Italia, Spagna, Portogallo, EY</i>

VI. Employer Branding & Personal Branding

- Employer branding e comunicazione
- Comunicazione interna organizzativa
- Candidate experience
- Personal branding

DOCENTI

Serena	Affuso	<i>Ufficio Studi, IPE Business School</i>
Gianluca	Bonacchi	<i>Senior Sales Director Italy, Indeed</i>
Dario	Dodorico	<i>Senior Sales Director Italy, Indeed</i>
Andrea	Fabris	<i>Employer Branding, Talent Acquisition & Digital HR, PwC</i>
Chiara	Frigerio	<i>Senior Professional in Recruiting & Assessing People, Intesa Sanpaolo</i>
Tommaso	Gori	<i>HR Change Management & Communication, Intesa Sanpaolo</i>
Elisa	Lusanna	<i>Employer Branding, Coca Cola</i>
Francesco	Limone	<i>Executive Director, Engaging people</i>
Irene	Maccabruni	<i>Employer Branding, Coca Cola</i>
Francesca	Massarotto	<i>Direzione People Manager & HR Transformation, Recruiting, Intesa Sanpaolo</i>
Laura	Panucci	<i>HR Manager, Camomilla Italia</i>

VII. Job Placement & Soft Skills

- Introduzione al mondo del lavoro
- Laboratorio di Soft Skills
- Simulazione Job Interview: colloqui motivazionali, assessment di gruppo, video colloqui
- Team working, leadership e comunicazione
- Public speaking
- Business game e case competition
- Excel avanzato
- Logica
- Dresscode
- Business etichette
- Come scrivere un curriculum vitae e una cover letter
- Autopresentazione
- Autovalutazione delle competenze

DOCENTI

Serena	Affuso	<i>Ufficio Studi, IPE Business School</i>
Enzo	Arborea	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>
Livio	Ferraro	<i>External Relations Corporate, IPE Business School</i>
Massimiliano	Foà	<i>Attore, Coach, Formatore</i>
Andrea	Iovene	<i>Responsabile Job Placement, IPE Business School</i>
Davide	Leombruno	<i>IPE Business School</i>
Claudio	Marcedula	<i>Social Media Manager, IPE</i>
Marco	Natale	<i>Ufficio Studi, IPE</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager Didattico, IPE</i>
Mariajosé	Vecchione	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>

VIII. Business Ethics e Sostenibilità

- Etica, virtù e dottrine economiche dominanti
- L'esercizio delle virtù nel lavoro
- Il lavoro nella vita personale e sociale

DOCENTI

Enzo	Arborea	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Università della Calabria, Presidente IPE BS</i>

IX. Project Work

- Lavori di gruppo su temi proposti e presentati dalle aziende partner con discussione finale

X. Business Talks

Maurizio	Amato	<i>HR Director Corporate, Fendi</i>
Daria	Barbolini	<i>Senior Talent Acquisition Siemens</i>
Stefano	Bocini	<i>Direttore Risorse Umane, Humanitas Gavazzeni</i>
Tiziana	Capuozzo	<i>Responsabile Organizzazione e Sviluppo, Ghella</i>
Giulia	De Angelis	<i>HR Manager, Laminazione Sottile</i>
Laura	De Micco	<i>HR Italia, Coca cola</i>
Fabio	Dioguardi	<i>Regional Human Resources Director India, Ferrero</i>
Maria Grazia	D'Isanto	<i>Human Resources Management - efarma group</i>
Augusto	D'Urso	<i>Direzione risorse umane, Gruppo Balletta</i>
Linda	Langella	<i>HR Manager Unilever</i>
Renato	Gennarelli	<i>Head of Talent Acquisition, Capri srl</i>
Martina	Parisi	<i>HR Specialist, L'Oreal</i>
Clara	Pillitteri	<i>Talent Attraction & Acquisition Leader EY</i>
Santolo	Sepe	<i>Employer Branding Coca Cola</i>
Gabriele	Silva	<i>Talent Acquisition, VP Corporation</i>
Alex	Tonelli	<i>Corporate Specialist Talent Aquisition, Fincantieri</i>
Luca	Villa	<i>Group HR, Organization, HSE Director, Laminazione Sottile</i>