

XXI EDIZIONE
MASTER IN FINANZA AVANZATA
RISK, FINTECH E BIG DATA

(GENNAIO -LUGLIO 2023)

PROGRAMMA

I STATISTICS AND DATA ANALYSIS FOR FINANCE

Le lezioni di Statistica hanno l'obiettivo di fornire un ampio spettro di metodologie necessarie per l'organizzazione e l'analisi dei dati aziendali per il supporto alle decisioni manageriali, tramite approfondimenti sulla gestione dei Big Data, e di metodologie computazionali avanzate. Nella prima parte del modulo sono introdotti i modelli di regressione, le metodologie di analisi multivariata che sono ricercati nell'ambito aziendale. La stima e la diagnostica sono effettuate con il software open source R. La seconda parte del modulo, esplora le tecniche e gli strumenti più moderni per la valutazione degli investimenti sui mercati finanziari internazionali. Particolare enfasi è data al modello di Black & Scholes per la valutazione di put e call e ai modelli di Vasicek e di Hull & White.

Docenti

Carlo	Drago	<i>Ricercatore di Probabilità e Statistica Matematica, Univ. Niccolò Cusano, Roma</i>
Francesca	Di Iorio	<i>Ricercatore di Scienze Politiche, Università di Napoli Federico II</i>
Emilia	Di Lorenzo	<i>Ordinario di Matematica Finanziaria, Università di Napoli Federico II</i>
Albina	Orlando	<i>Ricercatore, Istituto per le Applicazioni del Calcolo (IAC) – CNR</i>
Domenico	Piccolo	<i>Ordinario di Statistica, Università di Napoli Federico II</i>
Massimiliano	Politano	<i>Ricercatore di Matematica Finanziaria, Università di Napoli Federico II</i>
Gaetano	Vecchione	<i>Docente di Ec. Politica, Univ. Federico II - Ufficio Studi IPE</i>

Argomenti trattati

- Linear Regression Modeling
- Modelli per le serie storiche: Box-Jenkins, Modelli ARIMA. Applicazioni
- Discrete Choice Models (LOGIT/PROBIT) con applicazioni in finanza
- Volatility Analysis in Time Series
- I contratti derivati
- Immunizzazione finanziaria, VAR e Montecarlo: applicazioni con Excel

II BIG DATA ANALYTICS

Il modulo ha l'obiettivo di presentare cosa siano i Big Data e per quale ragione siano, ad oggi, uno dei temi più dibattuti dalla comunità internazionale. Viene inoltre illustrato il grande impatto che stanno avendo nel mondo aziendale con riferimento alla capacità di conoscere e prevedere i comportamenti dei clienti e di orientare il processo di decision making. Il modulo termina con un riferimento applicativo al mondo della finanza.

Feliciano Daniel	Di Nardo Thull	<i>Data Officer, Intesa Sanpaolo, ex allievo MFA 2012</i> <i>Director, Global Data Strategy & Analytic at Johnson & Johnson</i>
-------------------------	-----------------------	--

Argomenti trattati

- Data Governance e Data Quality
- Applicazione Big Data in area consumer goods
- Applicazione dei Big Data in area Finance

III GENERAL MANAGEMENT: STRATEGIE & GOVERNANCE

Il modulo affronterà teorie, modelli e strumenti di organizzazione aziendale, management strategico e gestione aziendale. Saranno trattate tematiche di corporate governance e cultura d'impresa finalizzate ad acquisire competenze e professionalità necessarie per leggere la complessità aziendale, capirne le logiche operative e utilizzare tecniche adeguate. Verrà analizzato il ruolo degli investitori istituzionali nel contesto dei mercati mondiali. Il modulo inoltre approfondisce i metodi di valutazione d'azienda, il bilancio e i Principi Contabili Internazionali e l'analisi di bilancio, la copertura dei rischi, le operazioni di impiego e gli effetti sul rischio di gestione delle Banche.

Docenti

Giancarlo Antonio	Coppola Lopes	<i>Banca Generale</i> <i>Ordinario di Economia Politica, L'Orientale</i>
Gianluigi Antonio	Froncillo Ricciardi	<i>Senior manager PWC, ex allievo IPE</i> <i>Direttore del Master - Ordinario di Ec. Aziendale, Uni. della Calabria</i>
Riccardo Salvo	De Bonis Casciarino	<i>Banca d'Italia Capo del Servizio Educazione finanziaria</i> <i>Associate Director, Standard & Poor's, Global Rating</i>
Simone Paola	Terzani Lombardi	<i>Associato di economia Aziendale, Università di Perugia</i> <i>Divisione vigilanza Banca d'Italia, Napoli</i>

Argomenti trattati

- Il bilancio: struttura e soggetti interessati. Lo Stato Patrimoniale: criteri di riclassificazione. La scelta delle fonti di finanziamento. Gli indici finanziari: analisi delle fonti e degli impieghi
- La riclassificazione del Conto Economico: calcolo degli indici di natura economica. Le condizioni di equilibrio economico.
- Politica monetaria, credito e squilibri territoriali nell'Eurozona
- Metodologie e analisi di rating
- Basilea 3 e i sistemi di rating
- Il 15° aggiornamento della circolare BDI 263 -Governance e Controlli
- La Vigilanza della Banca d'Italia –lo SREP
- CRD IV -CRR Le direttive comunitarie di aggiornamenti a Basilea
- IAS 36 e IFRS9

IV TRADING E ASSET ALLOCATION

Il modulo si compone di una prima parte teorica che prevede la descrizione della figura del trader, le scelte di portafoglio nell'ambito della funzione svolta dai gestori, l'identificazione degli stili di gestione e la testimonianza di operatori e analisti sia "fondamentali" che "tecnici".

La parte pratica è organizzata sotto forma di gioco a squadre (Trading Game), cui viene affidata la gestione di un patrimonio iniziale, per la durata di 1 mese, che potrà essere investito in un paniere di azioni definito con limiti di VAR giornaliero.

Docenti

Pietro Carlo	Di Lorenzo De Luca	<i>Fondatore e Amministratore, SOS Trader</i>
Andrea	Iovene	<i>Head of Asset Management, Gamma Capital Market (Malta) Resp. Investimenti CODEL data</i>
Giovanni Walter	Puopolo	<i>Resp. Ufficio Studi & Job Placement IPE</i>
Claudio	Porzio	<i>Direttore Corso di laurea Magistrale Finanza Univ Federico II/</i>
Gabriele	Sampagnaro	<i>Ordinario di Ec. degli Intermediari Finanziari, Univ. di Napoli Parthenope</i>
Emilio	Franco	<i>Ordinario di Ec. degli Intermediari Finanziari, Univ. di Napoli Parthenope</i>
		<i>Amministratore Delegato Mediobanca SGR</i>

Argomenti trattati

- Le tecniche di gestione del portafoglio titoli: il calcolo del rischio/rendimento
- Il processo di Asset Allocation
- Operatività sui mercati: analisi tecnica e analisi fondamentale
- Principi di analisi finanziaria: indicatori e grafici
- Trading Game a Squadre (durata 15 giorni)

V FINTECH E BLOCKCHAIN

L'obiettivo del modulo è di presentare la grande rivoluzione che sta vivendo il mondo finanziario, e bancario, definita da molti come la "digitalizzazione della finanza". Vengono presentati gli impatti della tecnologia sui processi e sui modelli di business degli operatori finanziari alla luce della presenza di nuovi player (es. GAFA - Google, Amazon, Facebook, Apple). Il modulo si conclude con un approfondimento della tecnologia Blockchain e dei suoi ambiti di applicazioni al mondo finanziario e bancario.

Docenti

Livio	Ferraro	<i>Ufficio Studi IPE, Resp. relazioni Corporate</i>
Chiara	Padua	<i>Head of Community & Events Fintech District/ Fintech District Academy</i>
Giacomo	Gherzi	<i>Chief Risk Officer, Credimi (Landing Peer to Peer)</i>
Fintech	Distict	<i>Relatori vari</i>

Argomenti trattati

- Letteratura e applicazioni di blockchain
- Blockchain e Criptovalute

- Applicazioni fintech e blockchain: testimonianze di Aziende e start up.

VI RISK MANAGEMENT

Nel modulo sono approfonditi i cosiddetti rischi tradizionali e i rischi di “nuova generazione”. Lezioni accademiche vengono affiancate da numerose testimonianze di esperti del Risk Management operanti nelle realtà bancarie, assicurative e della consulenza. Notevoli approfondimenti, in collaborazione con Banca d'Italia, nei confronti dell'informativa ICAAP (Internal Capital Adequacy Assessment Process) e SREP (Supervisory Review and Evaluation Process). Particolare attenzione alle tematiche ESG che impattano sull'Area Risk. Si approfondiranno anche tematiche di Machine Learning.

Docenti

Rosa Domenico	Cocozza	<i>Ordinario di Economia degli Intermediari Finanziari, Uni. di Napoli Federico II</i>
Ugo	Curcio	<i>Ricercatore Economia degli intermediari finanziari Univ. Luiss Guido Carli</i>
Cecilia	Pomante	<i>Ordinario Ec. Intermediari Finanziari Tor Vergata</i>
Elio	Porzio	<i>Financial Risk Management, Prometeia</i>
Sergio	Novembre	<i>PWC Area Financial Risk Management</i>
Romina	Gianni	<i>Partner, Reply Advantage</i>
Danilo	Vignotto	<i>Partner, PwC Advisory</i>
Gerardo	Catalano	<i>Financial Risk Management, Prometeia</i>
Luca	Rescigno	<i>Chief Risk Manager, Direzione Rischi, ICCREA</i>
Francesco	Lotti	<i>Head of Risk Management, Gruppo CDP, Cassa Depositi e Prestiti</i>
Luigi	Guerrieri	<i>Area Risk, Gruppo CDP, Cassa Depositi e Prestiti</i>
Corrado	De Luca	<i>Risk e Vigilanza, Banca Popolare di Fondi</i>
Giordano	Meglio	<i>Responsabile Risk Management, Banca di Credito Popolare</i>
Melania	Di Veglia	<i>Direttore / Consigliere Servizio Ispettorato Vigilanza del Dipartimento Vigilanza Bancaria e Finanziaria-</i>
Francesca	Franzese	<i>Amministrazione Centrale Banca d'Italia, ex allieva MFA 2007</i>
Chiara	Meloni	<i>Area Risk, SACE</i>
Mariangela	Maruccio	<i>Area Risk, SACE</i>
Giorgio	Bortolucci	<i>Financial Risk Management, Prometeia spa</i>
Andrea	Costantini	<i>Executive Director, CRIF</i>
Tiziana	Martiniello	<i>Credit Risk Management - Financial Institutions at Morgan Stanley - Germania</i>
Emilio	Catuogno	<i>Area Manager sud Italia, Officine CST</i>
Emanuele	Franco	<i>Amministratore Delegato, Maediobanca SGR</i>
Angelo	Ruocco	<i>PWC Area Financial Risk Management, ex allievo MFA 2002</i>
	Di Donato	<i>Partner Deloitte Consulting - ex allievo MFA 2011</i>

Argomenti trattati

- I rischi degli intermediari finanziari: definizione, misurazione, gestione.
- Liquidity Risk: normative e modelli di riferimento. Focus su TIT (tasso interno di trasferimento)
- Risk management nell'asset allocation verso Basilea 4
- RAF: pianificazione e Risk Management
- Pricing dei derivati in ottica di Risk Management. Fundamental review of the trading book (FRTB)

- Capital Adequacy: La gestione del capitale in ottica risk oriented
- Recovery and Resolution Plan: test ECB e AQR. Esperienze concrete a confronto
- Analisi e gestione del rischio di credito
- Risk Management nell'Asset Allocation
- Compliance & Risk Management
- Gestione dei crediti non Performing (NPL)
- Cyber Risk
- Fast Closing nelle Banche
- Recovery and Resolution Plan: test ECB e AQR. Esperienze concrete a confronto

VII DIGITAL TRANSFORMATION E BUSINESS INTELLIGENCE

Il modulo ha l'obiettivo di presentare e analizzare l'impatto che la trasformazione tecnologica sta avendo nella società e in particolare nel mondo aziendale. Si vuole stimolare gli allievi allo sviluppo di un pensiero quanto mai contemporaneo e aperto all'innovazione (open innovation mindset). Il modulo si conclude con una visione concreta di cosa sia la "business intelligence" e di come viene adottata dalle aziende.

Docenti

PETER	SONDERGAARD	<i>Founder & Executive Advisor, The Sondergaard Group.</i>
ALESSANDRO	LIZZI	<i>Partner Deloitte Digital</i>
ALESSANDRO	CANNAS	<i>Marketing Google USA</i>
SIMONE	CICCARONE	<i>Banca d'Italia – Eurosystem Directorate General for information Technology CERTBI Division</i>

Argomenti trattati

- Scenari di digital transformation, AI e cambiamenti in atto
- L'open innovation in ambito tecnologico
- Business Intelligence applicata al campo della finanza

VIII BUSINESS ETHICS E SOSTENIBILITÀ

Il modulo, in linea con i principi statutarî dell'IPE, si concentra sull'importanza e sull'attenzione verso la singola persona. Comportamenti, abitudini e valori che devono assumere un tratto positivo orientando al rispetto della persona, all'acquisizione di professionalità nel proprio lavoro, all'idea del lavoro come servizio alla comunità.

Docenti

Vincenzo	Arborea	<i>Centro Studi Antropologia ed Etica IPE</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Direttore del Master - Ordinario di Ec. Aziendale, Univ. della Calabria</i>
Gaetano	Vecchione	<i>Docente di Ec. Politica, Univ. Federico II - Ufficio Studi IPE</i>
Massimiliano	Foà	<i>Attore, regista, formatore</i>

Argomenti trattati

- Il Valore del lavoro

- Come prendere le decisioni giuste
- Mercati e società giusta
- Utilitarismo, liberalismo e bene comune

IX JOB PLACEMENT & SOFT SKILLS

Il modulo mira a fornire una serie di skills molto utili e ricercate nel mondo del lavoro, ma che spesso sono carenti nella formazione del neo-laureato. In primo luogo molta attenzione è dedicata all' Assessment per i colloqui di lavoro, in particolare: come presentarsi, colloqui motivazionali, come scrivere un cv, come usare i social network professionali (LinkedIn), uso delle e-mail, ecc.

Per quanto attiene lo sviluppo delle Soft Skills, vengono affrontate tematiche come il dress code, dining etiquette, team-working, con studio di tecniche di leadership e di comunicazione.

Laboratori esperienziali: attraverso tecniche e giochi teatrali e momenti di riflessione analitica i partecipanti lavoreranno sul miglioramento della consapevolezza di sé e del rapporto con gli altri, al fine di sviluppare maggiore sicurezza di sé e capacità di costruire relazioni proficue nel mondo del lavoro.

Docenti

Serena	Affuso	<i>Manager Didattico, Ufficio Studi IPE</i>
Livio	Ferraro	<i>External Relations Corporate, IPE Business School</i>
Mariajosè	Vecchione	<i>Ufficio IPE Growing Human</i>
Andrea	Iovene	<i>Resp. Ufficio Studi & Job Placement IPE</i>
Davide	Leombruno	<i>Job Placement IPE</i>
Marco	Natale	<i>Ufficio Studi, IPE</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager Didattico Master Ufficio Studi IPE</i>

Argomenti trattati

- Team working, leadership e comunicazione
- Time Management
- Public speaking e Dress Code
- Excel Avanzato per l'analisi finanziaria
- Cv e colloqui di lavoro di gruppo e individuale; il metodo STAR
- ATS e profilo LinkedIn
- Autovalutazione delle competenze e mentoring
- Laboratorio Teatrale: relazionarsi con gli altri e autostima.
- Business etiquette
- Case interview: market sizing e Brainteaser
- Simulazione di Test logico-matematici

X PROJECT WORK (2 MESI, CIRCA 400 ORE)

Il Project Work consiste nella stesura di un lavoro da parte degli allievi su di un argomento a scelta dell'azienda partner. Obiettivo del Project Work è quello di stimolare i corsisti nella formazione di un lavoro di ricerca utile all'approfondimento di un argomento preventivamente individuato dall'azienda sulla base delle proprie necessità operative. Ogni Azienda partner propone un Project Work da affidare ad un gruppo di allievi. A scadenza concordata ogni gruppo presenta il risultato del lavoro elaborato, alla presenza

della direzione scientifica del Master e dei referenti dell'azienda partner che esprimono una valutazione del gruppo.

INTERNATIONAL EXPERIENCE (AESE BUSINESS SCHOOL – LISBONA)

Per due settimane nel mese di luglio i partecipanti avranno la possibilità di interagire con studenti universitari di altre nazionalità, con prospettive e background diversi, entrando in contatto con professori e docenti del mondo accademico e aziendale facendo una full immersion nelle organizzazioni aziendali per comprenderne il funzionamento. Il programma AESE Summer School (www.aese.pt) è un'esperienza educativa basata sul metodo dei casi; creato dalla Harvard Business School, il Case Method è un processo stimolante di formazione e apprendimento in un formato vivace e interattivo, che migliora la scoperta e la condivisione delle conoscenze, sviluppando allo stesso tempo capacità analitiche.

RECRUITING DAY

VERONICA	BERTOLINI	<i>Responsabile Strategie, Innovazione e Marketing BCP</i>
ADOLFO	BOTTAZZI	<i>CEO, YMA</i>
GIANLUCA	CABULA	<i>Area Talent Acquisition SACE</i>
FABIOLA	CAPIZZI	<i>Area HR- Mediobanca</i>
CAROLA	CARLESÌ	<i>Area HR - L'Oreal</i>
ANDREA	BUCCIONE	<i>Partner KPMG</i>
SIMONE	D'AURIA	<i>Area HR, , Gruppo Petrone</i>
FABRIZIO	D'ERRICO	<i>Sofarmamorra e GMM Morra</i>
FRANCESCA	FORINO	<i>HR, Resource Manager, Objectway</i>
SERGIO	GIANNI	<i>Partner Advantage Reply</i>
GAIA	GOFFREDI	<i>Procter & Gamble</i>
STEFANIA	GUADAGNO	<i>Manager BDO</i>
ANNA	LIGURO	<i>Area HR EY</i>
STEFANIA	MAJURI	<i>HR Mediobanca</i>
GIANMARIA	MORRA	<i>Head Export SO.FARMA.MORRA S.p.A.</i>
TOMMASO	MUSILLO	<i>HR Specialist, Prometeia</i>
SALVATORE	PANICO	<i>Manager Vertis</i>
ANTONIO	RICCIARDI	<i>Direttore Commerciale, Liu Jo Uomo</i>
ALEX	TONELLI	<i>Specialista Talent Acquisition, Fincantieri SPA</i>
ALESSANDRO	FUSELLATO	<i>Amministratore Delegato Grant Thornton Consultants</i>

BUSINESS Talk 2021-2022

ALBERTO ANZIVINO,	<i>L'Oreal Finance e Controlling Director</i>
CECILIA BAUDINO,	<i>HR Talent Attraction and Employer Branding Specialist Boston Consulting Group</i>
PIERLUIGI CIOCCA,	<i>ECONOMISTA E GIÀ VICEDIRETTORE GENERALE DELLA BANCA D'ITALIA</i>
FELICE DELLE FEMINE,	<i>Direttore Generale Banca di Credito Popolare</i>
GIANGIACOMO NARDOZZI,	<i>PROFESSORE DI ECONOMIA IN VARIE UNIVERSITÀ ULTIMO IN POLITECNICO DI MILANO</i>

BEATRICE ROSSANO,	<i>PROCTER & GAMBLE VARSAVIA</i>
MASSIMILIANO LEOPARDI,	<i>VICE PRESIDENT CORPORATE M&A PRESSO DOW</i>
GIANLUCA LOBEFALO,	<i>Head of Quant Team at Algebris Investments</i>
AMEDEO MANZO,	<i>Presidente BCC Napoli</i>
RICCARDO MASCAMBRUNO,	<i>Direttore Commerciale Christian Dior</i>
GIUSEPPE NARGI,	<i>Direttore regionale Campania, Basilicata, Calabria e Puglia -Intesa Sanpaolo</i>
EMANUELE NEGRO,	<i>Executive Director Investment Management Division, Goldman Sachs</i>
VALENTINA ORLANDI,	<i>Roche HR Manager</i>
ALESSANDRO PANERAI,	<i>Associate Entrepreneur Selection and Growth, Endeavor</i>
MARCO PARIGI,	<i>Procter & Gamble</i>
ALBERTO RIBERA,	<i>Lecturer of Managing People in Organizations, IESE Business School (Barcellona)</i>
GIUSEPPE RIZZO,	<i>Direttore commerciale Moleskine USA</i>
CARLO SANTINI,	<i>Direttore IPE Business School - Ex Direttore Ufficio Studi Banca d'Italia</i>
FRANCESCO GUIDI,	<i>Managing Director, JP Morgan Italia</i>
MATTIA RIVOLTI,	<i>Banking Supervision, BCE - Banca Centrale Europea</i>
ANTONIO TRAVAGLINI,	<i>Partner di Bain</i>
CHIARA LIUZZI,	<i>CIB Credit Agricole</i>
ROSSELLA CONSONNI,	<i>Talent Acquisition Oracle</i>
FABRIZIO DEL GOBBO,	<i>Talent Acquisition Deloitte</i>
GIANFRANCO SCALABRINI,	<i>3H Partner</i>

TOP BUSINESS TALK DEGLI ULTIMI ANNI

LORENZO BINI SMAGHI,	<i>Economista, visiting scholar ad Harvard e Presidente Snam Rete Gas</i>
VINCENZO BOCCIA,	<i>Presidente Nazionale Confindustria</i>
MARIA CANNATA,	<i>Direttore Generale del Debito Pubblico – Dip. del Tesoro MEF</i>
INNOCENZO CIPOLLETTA,	<i>Presidente AIFI</i>
GIOVANNI GORNO TEMPINI	<i>Amministratore Delegato Cassa Depositi e Prestiti</i>
FABIO PANETTA,	<i>Membro del Direttorio e Vice Direttore Generale della Banca d'Italia</i>
IGNAZIO ROCCO DI TORREPADULA,	<i>Senior Partner & Managing Director, The Boston Consulting Group</i>
SALVATORE ROSSI,	<i>Direttore Generale Banca d'Italia</i>