

VI EDIZIONE
MASTER IN HR & DIGITAL RECRUITING
Sviluppo e gestione dei talenti
(giugno – dicembre 2023)

PROGRAMMA

I. HR Manager & Digital Skills

- Introduzione al ruolo dell'HR manager e del Digital HR manager
- Le sfide e i trend del prossimo futuro
- Elementi di organizzazione aziendale e General Management
- Digital Transformation

DOCENTI

Marcello	Martinez	<i>Ordinario di Organizzazione Aziendale, Università della Campania Luigi Vanvitelli</i>
Matilde	Marandola	<i>Amministratore Unico, Reliance Consulting, Presidente Nazionale, AIDP</i>
Francesco	Serravalle	<i>Founder Inneco, Fractional HR Manager</i>

II. Strategie e Tecniche di Recruiting

- Analisi di scenario: trend del mercato del lavoro
- Analisi dei fabbisogni e job description
- Ricerca e selezione di candidati: canali, strategie, azioni e strumenti
- Ricerca e screening dei CV
- Job Interview
- Assessment Center
- Gamification
- Role playing e simulazioni

DOCENTI

Daniela	D'Angelo	<i>Talent Acquisition Manager, Liu Jo Uomo</i>
Rita	Dotti	<i>HR Talent Acquisition, LHH</i>
Cristiana	Ferrara	<i>Direttore del Personale, Tempi Moderni</i>
Andrea	Iovene	<i>Responsabile Job Placement, IPE Business School</i>
Anna Maria	Liguoro	<i>Talent Acquisition, EY</i>
Alessia	Malafrente	<i>HR Generalist, Liu Jo Uomo</i>
Pasquale	Natella	<i>CEO, EXS Italia</i>
Francesco	Paglione	<i>HR Lead UK&I & Western Europe, Tik Tok (from UK)</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager Didattico, IPE</i>
Anna	Trasacco	<i>Manager, LHH</i>
Renato L.	Vitiello	<i>Sales & Service Representative, Manpower Group</i>

III. People Management e strumenti di valutazione

- Valutazione delle HR: strumenti e tecniche per la valutazione delle posizioni, del potenziale, delle performance
- Performance Management
- Global Mobility
- Sviluppo
- Modelli di leadership
- Compensation e Rewarding
- Agile working
- Processi di onboarding
- Retention dei talenti
- Sistemi di welfare aziendale
- Diversity Management
- Formazione

DOCENTI

Alessandra	Belluccio	<i>Presidente, AIDP Campania</i>
Valeria	Borrelli	<i>Head of HR Planning, Welfare & Compensation, Cassa Depositi e Prestiti</i>
Fabio Davide	Capasso	<i>Sales Development - Life Based Value</i>
Maurizio	Cicciù	<i>Principal, Studio International Employer Services, Mercer Italia</i>
Chiara	Corti	<i>Responsabile Comunicazione, Tirreno Power</i>
Simone	D'Auria	<i>HR Group Director, Petrone Group</i>
Achille	Isernia	<i>Account, Form Retail</i>
Ambra	Lanzo	<i>Area HR, NetCom Group</i>
Francesco	Manzo	<i>HR Business Partner, Novartis</i>
Matilde	Marandola	<i>Amministratore Unico, Reliance Consulting, Presidente Nazionale, AIDP</i>
Annunziata	Pintauro	<i>Head of People Experience, Volvo Cars Italia</i>
Renata Emma	Rallo	<i>Consulente HR</i>
Titti	Ricciardella	<i>Direttore Risorse Umane, Antony Morato</i>
Francesco	Rotundo	<i>HR Director, d'Amico Shipping</i>
Monica	Scotti	<i>Project Design Manager, Account, Form Retail</i>
Jasmine	Vazinzadeh	<i>Global Compensation and benefits - International Mobility, CNH Industrial</i>

IV. Financial & Legal Basics per HR

- Elementi di analisi di bilancio e indici economico-finanziari
- Introduzione alle relazioni industriali e ai contratti di lavoro
- RAL e costo del lavoro
- Analisi di bilancio
- Elementi di programmazione, budgeting e controllo
- I contratti di lavoro
- La busta paga e payroll
- Gestioni delle relazioni industriali
- Politiche attive del lavoro
- Data protection e GDPR
- Strumenti per finanziare la formazione: fondi interprofessionali

DOCENTI

Serena	Affuso	<i>Ufficio Studi, IPE Business School</i>
Davide	Behar	<i>Direttore Risorse Umane, Gesac</i>
Lorenzo	Burdo	<i>IPE</i>

Stefania	Errico	<i>Payroll Manager, Arcofelice Plant, Prysmian</i>
Livio	Ferraro	<i>External Relations Corporate, IPE Business School</i>
Pasquale	Gualtieri	<i>HR Director, Proma Group</i>
Marco	Natale	<i>Ufficio Studi, IPE</i>
Pierluigi	Picerno	<i>HR & Legal Manager, Gruppo Brasiello</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Università della Calabria, Presidente IPE BS</i>
Maria Teresa	Salimbeni	<i>Associato Diritto del Lavoro, Università Suor Orsola Benincasa</i>
Beniamino	Sacco	<i>Docente di Nozioni di Economia aziendale, Università Suor Orsola Benincasa</i>
Lucio	Sindaco	<i>Amministratore Unico, ITALIA PAGHE srl; HR Director MD Spa</i>
Giulia	Tittarelli	<i>HR Specialist, La Doria</i>

V. Strumenti e tecniche di Digital Recruiting

- Social Media Management per il recruiting: tecniche, attività e strumenti
- ATS Applicant Tracking System
- HR innovation and social organization
- Gamification
- LinkedIn

DOCENTI

Alessandro	Donadio	<i>Associate Partner, EY</i>
Francesca	Lanzara	<i>Partner, LinkedIn</i>
Alex	Tonelli	<i>Corporate Specialist Talent Aquisition, Fincantieri</i>
Antonio	Ulloa Severino	<i>Grifo Multimedia</i>
Silvia	Zanella	<i>Head of Employer Branding & HR Communications Italia, Spagna, Portogallo, EY</i>

VI. Employer Branding & Personal Branding

- Employer branding e comunicazione
- Comunicazione interna organizzativa
- Candidate experience
- Personal branding

DOCENTI

Serena	Affuso	<i>Ufficio Studi, IPE Business School</i>
Fabiana	Andreani	<i>Career Mentor & Senior Training Manager @fabianamanager</i>
Gianluca	Bonacchi	<i>Senior Sales Director Italy, Indeed</i>
Giovanni F.	Delle Cave	<i>EY Italy Talent Team</i>
Andrea	Fabris	<i>Employer Branding, Talent Acquisition & Digital HR, PwC</i>
Chiara	Frigerio	<i>Senior Professional in Recruiting & Assessing People, Intesa Sanpaolo</i>
Tommaso	Gori	<i>HR Change Management & Communication, Intesa Sanpaolo</i>
Elisa	Lusanna	<i>Employer Branding, Coca Cola</i>
Francesca	Massarotto	<i>Direzione People Manager & HR Transformation, Recruiting, Intesa Sanpaolo</i>
Laura	Panucci	<i>HR Manager, Camomilla Italia</i>

VII. Job Placement & Soft Skills

- Introduzione al mondo del lavoro
- Laboratorio di Soft Skills
- Outdoor Training
- Simulazione Job Interview: colloqui motivazionali, assessment di gruppo, video colloqui
- Team working, leadership e comunicazione
- Public speaking
- Business game e case competition
- Excel avanzato
- Logica
- Dresscode
- Business etichette
- Come scrivere un curriculum vitae e una cover letter
- Autopresentazione
- Autovalutazione delle competenze

DOCENTI

Serena	Affuso	<i>Ufficio Studi, IPE Business School</i>
Enzo	Arborea	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>
Livio	Ferraro	<i>External Relations Corporate, IPE Business School</i>
Massimiliano	Foà	<i>Attore, Coach, Formatore</i>
Andrea	Iovene	<i>Responsabile Job Placement, IPE Business School</i>
Davide	Leombruno	<i>Career Coach, IPE Business School</i>
Claudio	Marcedula	<i>Social Media Manager, IPE</i>
Marco	Natale	<i>Ufficio Studi, IPE</i>
Manuela	Palmieri	<i>Manager Didattico, IPE</i>
Mariajosé	Vecchione	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>

VIII. Business Ethics e Sostenibilità

- Etica, virtù e dottrine economiche dominanti
- L'esercizio delle virtù nel lavoro
- Il lavoro nella vita personale e sociale

DOCENTI

Enzo	Arborea	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>
Antonio	Ricciardi	<i>Ordinario di Economia Aziendale, Università della Calabria, Presidente IPE BS</i>
Mariajosé	Vecchione	<i>Centro Studi di Antropologia ed Etica, IPE</i>

IX. Project Work

- Il Project Work consiste nella stesura di un lavoro da parte degli allievi su di un argomento a scelta dell'azienda partner. Obiettivo del Project Work è quello di stimolare i corsisti nella formazione di un lavoro di ricerca utile all'approfondimento di un argomento preventivamente individuato dall'azienda sulla base delle proprie necessità operative. Ogni Azienda partner propone un Project Work da affidare ad un gruppo di allievi. A scadenza concordata ogni gruppo presenta il risultato del lavoro elaborato, alla presenza della direzione scientifica del Master e dei referenti dell'azienda partner che esprimono una valutazione del gruppo.

X. Business Talks & Recruiting Day

Maurizio	Amato	<i>HR Director Corporate, Fendi</i>
Daria	Barbolini	<i>Senior Talent Acquisition Siemens</i>
Stefano	Bocchini	<i>Direttore Risorse Umane, Humanitas Gavazzeni</i>
Carola	Carlesi	<i>HR Specialist, L'Oreal</i>
Tiziana	Capuozzo	<i>Responsabile Organizzazione e Sviluppo, Ghella</i>
Ludovico	Caracciolo	<i>Area Human Capital, Deloitte</i>
Laura	Carletti	<i>Responsabile HR, Gruppo L'Impronta</i>
Giulia	De Angelis	<i>HR Business Partner, Booking.it</i>
Laura	De Micco	<i>HR Italia, Coca cola</i>
Fabio	Dioguardi	<i>Regional Human Resources Director India, Ferrero</i>
Maria Grazia	D'Isanto	<i>Human Resources Management - efarma group</i>
Augusto	D'Urso	<i>Direzione risorse umane, Gruppo Balletta</i>
Antonio	Febbraio	<i>HR Director , Gruppo La Doria</i>
Livio	Ferraro	<i>Presidente Alumni IPE</i>
Linda	Gilli	<i>Presidente e AD, Inaz</i>
Marco	Guida	<i>Arbitro di calcio internazionale</i>
Anna	Illiano	<i>Chief Transformation & People Officer, MA Group</i>
Linda	Langella	<i>HR Manager</i>
Marco	Nicodemi	<i>HR Director, Carpisa</i>
Santolo	Sepe	<i>Employer Branding Coca Cola</i>
Flavia	Schiano	<i>HR Director, Tecno</i>
Gabriele	Silva	<i>Talent Acquisition, VP Corporation</i>
Alex	Tonelli	<i>Corporate Specialist Talent Acquisition, Fincantieri</i>
Mariajosé	Vecchione	<i>Alumni IPE</i>
Luca	Villa	<i>Group HR, Organization, HSE Director, Laminazione Sottile</i>